

2026 年 5 月 5 日

威大-麦迪逊分校已确定 2025-2027 财年薪酬策略

威斯康星大学-麦迪逊分校领导层已批准总额达 2760 万美元的投资，用于 2025 至 2027 财年的员工薪酬。实施这些投资项目的同时，我校还将对现行薪酬结构进行更新。此举措旨在践行我校的综合薪酬理念，即致力于成为在就业市场上具备竞争力，为威大教师和职员提供有力支持的雇主。

部分校员工 (*University Staff*) 将因绩效超出预期而获得一次性绩效奖金。此外，有些薪酬项目还为部分学术员工 (*Academic Staff*)、任期有限人员 (*Limited appointees*) 以及教师提供一次性绩效奖金，并对部分教师的基础薪资进行调整。

统一加薪计划 (*Pay plan*) 将在 2026 年 6 月 28 日生效

全校范围的薪酬资金将用于落实我州 2025-27 年度预算中批准的加薪计划，该预算包括已于 2025 年 6 月 29 日为威斯康星大学系统 (*Universities of Wisconsin*) 员工上调 3% 工资，并将于 2026 年 7 月实施 2% 加薪。2026 年的薪资上调对于符合条件的 12 个月 (年度) 聘用员工来说将于 2026 年 6 月 28 日生效，而对于符合条件的 9 个月 (学年) 聘用员工来说则于 2026 年 8 月 17 日生效。关于即将到来的薪资上调的具体实施细节，将在稍后时间向员工公布。

更新薪酬结构

威大-麦迪逊分校将于 2026 年 6 月 28 日起实施 3% 的薪酬结构更新。此次更新将提高所有员工类别的既定薪酬区间的最低值、中位值及最高值。

此次薪酬结构的更新并不自动导致员工薪资上调；其目的在于确保我校的薪酬区间在就业市场的竞争力，并为当前及未来的薪酬决策提供支持。

全校薪酬基金的实施

每个学院和部门均需确定员工获得薪酬调整的资格标准，并制定分配我校薪酬基金的流程，同时将相关信息传达给本部门全体员工。员工必须符合特定的资格标准，才能获得基础薪资调整或一次性绩效奖金。如有更多相关信息，我们将及时向员工通报。如有任何疑问，请咨询您的主管或所在部门的人力资源办公室。