

收件人： 教师、职员和学生  
发件人： 校长、教务长、临时校长  
日期： 2026年4月7日  
主题： 携手前行 (*Forward, Together*)： 指引我们未来的战略框架

亲爱全校社区成员：

你们可能还记得，我们在去年启动了一项协作性、全校范围的进程，旨在构建一个新的战略框架来指引我校的未来。这项工作的目标是制定一份纲领性文件，帮助我们从宏观层面明确并推进我们共同的优先任务，确立威大-麦迪逊分校在应对当今时代所面临的挑战与机遇中的领军地位，并且为未来界定我们的使命。我们的希望是确立一个愿景，引领我们在充满重大机遇与严峻挑战的当下携手前行。

今天，我们非常高兴地与大家分享我们这个更新后的战略框架，该框架根植于威斯康星理念 (*Wisconsin Idea*) — 即我校的教学、研究与服务应远远超越我校边界这一理念 — 同时秉承我们的威大之道 (*Badger Way*)。

如果威斯康星理念回答了我们一切行动是“为什么”，那么威大之道则指引着我们“如何”前行。威大之道描绘了我们开展工作的方式：它引导我们怀着好奇、谦逊、正直、坚韧、文明以及几分趣味的态度投入工作。它也表达了[我们在社区中对彼此作出的承诺](#) — 践行文明；拥抱复杂性；促进联结；并在所有威大成员的学习、成长和追求卓越的过程中相互扶持。

威斯康星理念和威大之道共同界定了我们的使命与承诺。它们构成了该战略框架及其四项优先任务的基础：

- 为学生提供无与伦比的教育体验，助力他们的未来发展
- 发现、创造与创新，改变人民生活
- 汇聚力量，共同促进公共利益
- 培育追求卓越的文化，以确保一个具有韧性的未来

一个[汇总了战略框架相关信息的专题网站](#)对上述各项优先任务进行了详尽阐述 — 但我们要特别强调的是，从设计的角度来看，该框架并非一份具体的行动计划。我们有意将它定位在宏观层面，确保我们在不断变化的环境中能够灵活调整、持续演进并保持韧性。这个战略框架的全面落实将通过各院系部的战略规划；全校范围内的各项举措；以及与我们的学生、教职员工、校友及合作伙伴的通力协作来实现。

如果没有[愿景委员会 \(Visioning Committee\)](#)，这个由教师、职员、学生、校友及我校合作伙伴组成的团队，所付出的深入和审慎的参与，这个战略框架的形成是不可能的。这一团队协助塑造了我们的愿景，确保它能充分反映威大-麦迪逊分校当前和未来的共同抱负与发展需求。

这个团队协助主持了40多场社区对话，围绕能够彰显威大-麦迪逊分校优势和机遇的构想草案，广泛征求了众多教师、职员及学生的意见建议。在此，我们要向愿景委员会的全体成员，以及每一位参与构建我们未来共同愿景的人员表示感谢。

我们鼓励您[访问该战略框架的专题网页](#)，进一步了解该框架的优先任务，该框架的制定过程，以及在我们共同展望威大-麦迪逊分校未来之际您可以如何参与其中。

在未来的数周、数月乃至数年里，威大-麦迪逊分校已整装待发，将以唯有我们能够做到的方式，怀揣清晰的使命与愿景，携手前行。

祝好！

校长 (*Chancellor*) Jennifer L. Mnookin

教务长 (*Provost*) John Zumbunnen

临时校长候任人 (*Interim Chancellor-designate*) Eric Wilcots