

Para: Miembros del profesorado y del personal

De: Cramer, Isbell, Zumbrennen, Mnookin

Asunto: Actualización sobre nuestra situación financiera

Estimados miembros del profesorado y del personal de UW–Madison:

Como saben, en marzo les compartimos una [actualización](#) sobre los importantes cambios propuestos en la financiación federal y la incertidumbre financiera resultante. Pedimos a los colegas de toda la universidad que actuaran con mayor prudencia en las decisiones de gasto financiero, incluida la revisión del proceso de contratación, la suspensión de la mayoría de los viajes y gastos no esenciales, y la revisión de los proyectos de capital.

Seguimos enfrentándonos a enormes incertidumbres y riesgos financieros, entre ellos:

- Posibles cambios en la tasa federal de reembolso indirecto, que se prevé que cueste a la universidad entre 65 y 130 millones de dólares, o más.
- El riesgo de más terminaciones de subvenciones (*grants*), congelamientos y órdenes de suspensión de trabajo. Desde enero, más de 90 adjudicaciones (*awards*) o subadjudicaciones (*subawards*) se enfrentan a una orden de suspensión o terminación.
- La ralentización de las nuevas adjudicaciones del gobierno federal y los importantes recortes presupuestarios propuestos para las agencias científicas, lo que indica una tendencia preocupante para nuestra actividad investigatoria.
- Dudas constantes sobre la capacidad de los estudiantes internacionales para estudiar en Estados Unidos, lo que puede tener un impacto significativo en las inscripciones o matrículas, además de privarnos de muchos miembros con talento de nuestra comunidad.
- Preocupantes cambios propuestos en las ayudas económicas federales, incluidos posibles cambios en las becas Pell Grants, que afectarán a los estudiantes que más las necesitan.
- La incertidumbre sobre posibles aranceles (*tariffs*), que podrían tener repercusiones en cascada sobre nuestros costos de construcción y operación.
- La incertidumbre sobre el panorama del presupuesto estatal.

Estas incertidumbres y estos riesgos considerables nos obligan a tomar hoy medidas adicionales para ayudar a proteger nuestra viabilidad financiera a largo plazo.

## **Reducciones presupuestarias**

En nuestra última actualización, pedimos a todas las unidades que presentaran proyectos de planes para hacer frente a la posibilidad de una reducción presupuestaria del 5% o el 10% del fondo 101 de la unidad. Hoy, estamos anunciando medidas de reducción de costos en el rango más bajo de lo que se había solicitado. Para el año fiscal 2026, las escuelas y facultades deberán implementar reducciones del presupuesto base del 5% a su asignación del fondo 101 para ese año. Por su parte, las unidades administrativas y todas las demás que reciben fondos 101 deberán reducir sus presupuestos base en un 7% de su asignación del fondo 101 para ese año.

Reconocemos que algunas unidades podrían optar por complementar la reducción establecida por la universidad con recortes adicionales a nivel local, ya sea en respuesta a necesidades específicas de la unidad o con el fin de generar un margen fiscal adicional en este período de dificultades financieras excepcionales. A un número muy limitado de unidades se les puede dar un plazo más largo para aplicar la reducción a nivel de campus, o una reducción objetivo más baja, debido a los importantes retos financieros de la unidad.

Los decanos y vicerrectores se reunirán pronto con nosotros para revisar sus planes de reducción presupuestaria. En esas conversaciones, daremos prioridad a abogar por los componentes esenciales de nuestras misiones de enseñanza, investigación y alcance comunitario, ahora y en el futuro. Esperamos que muchas de las reducciones necesarias puedan llevarse a cabo recortando los gastos no relacionados con el personal, dejando algunas vacantes sin cubrir y, en algunos casos, trasladando los gastos existentes a fuentes de financiación alternativas. Aun así, reconocemos que estos recortes tendrán un cierto impacto y que varias unidades deberán tomar decisiones difíciles.

Asimismo, los decanos y vicerrectores compartirán más detalles sobre las decisiones específicas de reducción presupuestaria a nivel de unidad más adelante en el verano. También seguiremos compartiendo información sobre las novedades que afecten a la universidad, incluidas las decisiones presupuestarias federales y estatales. Consulten esta [página de preguntas frecuentes \(FAQ\)](#) para ver una lista de preguntas y respuestas comunes. Pedimos que entiendan que, dado el contexto de continua incertidumbre, es posible que no podamos responder todas sus dudas.

## **Acciones centrales**

Además de las reducciones del fondo 101, estamos tomando medidas adicionales en la administración central para mejorar la eficiencia y reorientar los ahorros hacia actividades centradas en la misión. Por ejemplo, estamos poniendo en marcha programas piloto con

unidades que han mostrado interés en probar modelos alternativos de prestación de servicios administrativos en recursos humanos, finanzas y tecnología de la información, y estudiaremos cómo ampliar las eficiencias que estamos detectando en la implementación de Workday. En las próximas semanas y meses recibirán más información sobre estas iniciativas.

A medida que trabajamos para superar los continuos retos comunes, incluidos estos importantes riesgos fiscales, queremos escuchar las ideas y perspectivas de un campus más amplio. Dado que ningún grupo posee por sí solo la diversidad de voces y conocimientos necesarios para avanzar con un propósito estratégico, hemos conformado un grupo de trabajo *ad hoc* que integrará perspectivas representativas de todo el campus. Este grupo tendrá una tarea crucial: ayudarnos a todos a seguir pensando estratégicamente sobre la mejor manera de mantener nuestra capacidad para llevar a cabo nuestra misión y posicionarnos para el futuro, frente a desafíos financieros significativos y prolongados, así como ante un panorama de incertidumbre.

Comprendemos que estas noticias presupuestarias puedan resultar decepcionantes y preocupantes, aunque probablemente no sean del todo inesperadas o sorprendentes. La educación superior se encuentra en medio de una tremenda agitación. Al igual que nuestros homólogos, no estamos aislados de sus efectos.

Dicho esto, cada día, la comunidad de UW-Madison se une para ofrecer una educación de la más alta calidad, para llevar a cabo una investigación extraordinaria y un trabajo creativo, y para servir a la comunidad. Al mismo tiempo, avanzamos la Idea de Wisconsin (*Wisconsin Idea*), nuestra misión rectora para mejorar la vida en todo Wisconsin y más allá. Incluso en estos tiempos complejos e inciertos, seguiremos haciendo exactamente lo mismo. Queremos darles un sincero y profundo agradecimiento por su enorme compromiso con esa labor, incluso en medio de las dificultades actuales. Creemos que aplicando estas reducciones ahora, estaremos significativamente mejor posicionados para afrontar juntos los retos que tenemos por delante.

Atentamente,

Jennifer L. Mnookin, rectora

Rob Cramer, vicerrector de Finanzas y Administración (*Finance and Administration*)

Charles L. Isbell, Jr., vicerrector (*Provost*)

John Zumbrunnen, vicerrector adjunto de Asuntos Académicos (*Academic Affairs*) y vicerrector (*Provost*) interino entrante