

लागि: संकाय र कर्मचारी

बाट: Cramer, Isbell, Zumbrunnen, Mnookin

विषय: हाम्रो आर्थिक अवस्था सम्बन्धी अपडेट

आदरणीय UW-Madison का संकाय र कर्मचारीहरू,

तपाईंहरूलाई थाहा छँदै छ, गएको मार्च महिनामा, हामीले संघीय कोषमा भएको ठूलो प्रस्तावित बदलहरूले गर्दा भएको आर्थिक अनिश्चितताको बारेमा एउटा [अपडेट](#) प्रदान गरेका थियौं। हामीले विश्वविद्यालयभरिका सहकर्मीहरूलाई आर्थिक खर्च सम्बन्धी निर्णयहरूमा थप विवेक प्रयोग गर्न आग्रह गर्नुहुँदछ, जसमा रोजगार दिने निरीक्षण स्थापना गर्ने, धेरैजसो यात्रा र गैर आवश्यक खर्चहरू रोक्न र निर्माण परियोजनाहरूको समीक्षा गर्ने समावेश थियो।

हामी अझै पनि विशाल आर्थिक अनिश्चितता र जोखिमहरूको सामना गरिरहेका छौं। यी अनिश्चितताहरू र सम्बन्धित प्रतिकूल परिस्थितिहरूमा समावेश छन्:

- संघीय अप्रत्यक्ष प्रतिपूर्ति दरमा सम्भावित बदलहरू, जसको खर्च विश्वविद्यालयलाई \$६५ देखि \$१३० मिलियन वा सोभन्दा बढी हुने अनुमान गरिएको छ।
- थप अनुदान समाप्ति, रोकका र काम गर्न छोड्नुपर्ने आदेशहरूको जोखिम। जनवरीदेखि हामीले ९० भन्दा बढी पुरस्कार वा उपपुरस्कारहरू काम गर्न छोड्नुपर्ने आदेश वा समाप्ति सामाना गर्दैगरेको देखेका छौं।
- संघीय सरकारबाट आउने नयाँ पुरस्कारहरूको ढिलाइ र वैज्ञानिक एजेन्सीहरूप्रतिको प्रस्तावित महत्वपूर्ण बजेट कटौतीहरू, जसले हाम्रो अनुसन्धानको उद्यममा चिन्ताजनक प्रवृत्तिको सङ्केत गर्दछ।
- संयुक्त राज्य अमेरिकामा अध्ययन गर्न अन्तर्राष्ट्रिय विद्यार्थीहरूको क्षमताको बारेमा निरन्तर प्रश्नहरू उठिरहेका छन्, जसले भर्नामा महत्वपूर्ण असर गर्ने सम्भावना राख्दै हामीलाई हाम्रो समुदायका धेरै प्रतिभाशाली सदस्यहरूबाट वञ्चित गराउँदछ।
- संघीय आर्थिक सहायताको लागि चिन्ताजनक प्रस्तावित बदलहरू, जसमा *Pell Grant* हरू समावेश छन् जसले गर्दा सहायताको आवश्यक हुने विद्यार्थीहरूलाई सबै भन्दा धेरै असर गर्दछ।
- सम्भावित भन्सार महसुल सम्बन्धी अनिश्चितता, जसले हाम्रो निर्माण र सञ्चालन खर्चहरूमा व्यापक असर गर्न सक्छ।
- राज्यको बजेट परिदृश्यमा अनिश्चितता।

यी उल्लेखनीय अनिश्चितता र जोखिमहरूले गर्दा हाम्रो दीर्घकालीन आर्थिक जीवन्ततालाई सुरक्षित राख्न आज थप कदम चाल्न आवश्यक भएको छ।

बजेट कटौतीहरू

हाम्रो अधिल्लो अपडेटको बेला, हामीले सबै युनिटहरूलाई आफ्नो 101 कोषको कुल रकमको ५% वा १०% को स्तरमा राखिएको बजेट कटौतीको सम्भावनालाई कसरी उत्तम रूपमा सञ्चालन गर्ने भनेर मस्यौदा योजनाहरू पेश गर्न आग्रह गर्थौं। आज हामीले अनुरोध गरिएको कम श्रेणीमा खर्च कटौतीका मात्राको घोषणा गर्दैछौं। FY2026 को लागि, स्कूल र कलेजहरूले आधारभूत बजेटमा आफ्नो FY26 101 को छुट्ट्याइएको रकममा ५% कटौती लागू गर्न अनिवार्य गराइन्छ। प्रशासनिक र अरू सबै 101 कोष पाउने युनिटहरूले आफ्नो 101 आधारभूत बजेटलाई आफ्नो FY26 को छुट्ट्याइएको रकममा ७% कटौती गर्नेछन्।

हामीले बुझेका छौं कि केही युनिटहरूले स्थानीय युनिटको अनिवार्यताका कारणले गर्दा वा असाधारण आर्थिक चुनौतीको समयमा आफ्नो विद्यालय वा युनिटलाई केही थप आर्थिक व्यवस्थापन प्रदान गर्न विश्वविद्यालय निर्देशित कटौतीका साथसाथै केही थप स्कूल वा युनिट कटौतीहरू पनि लागू गर्न सक्दछन्। कुनै युनिटमा एकदमै धेरै आर्थिक चुनौतीको कारणले गर्दा एकदमै कम सीमित सङ्ख्याका युनिटहरूलाई क्याम्पसस्तरीय कटौती लागू गर्न लामो समय वा कम लक्ष्यको कटौती प्रदान सकिन्छ।

आफ्ना बजेट कटौती योजनाहरू समीक्षा गर्न डीन र उपकुलपतिहरू चाँडै नै हामीसँग भेट्नुहुनेछ। हामी ती कुराकानीहरूमा संलग्न हुने क्रममा, अहिले र भविष्यमा हाम्रा शिक्षा, अनुसन्धान र आउटरिच उद्देश्यका मुख्य तत्वहरूको सुरक्षालाई प्राथमिकता दिनेछौं। हाम्रो अपेक्षा यो छ कि धेरै आवश्यक कटौतीहरू गैर कर्मचारी खर्चहरूमा गरेर, केही खाली पदहरू खाली छोडेर, केही अवस्थामा, हालका खर्चहरूलाई वैकल्पिक कोष स्रोतहरूमा सारेर धान्न सकिन्छ होला। तर पनि हामीले बुझेका छौं कि यी कटौतीहरू पीडारहित हुनेछैनन् र धेरै युनिटहरूले कठिन चयनहरूको सामना गर्नेछन्।

गर्मी मौसमको अन्त्यतिर डीन र उपकुलपतिहरूले युनिट स्तर, विशिष्ट बजेट कटौती निर्णयहरूको बारेमा थप विवरणहरू साझा गर्नुहुनेछ। संघीय र राज्य बजेट निर्णयहरू सहित विश्वविद्यालयमा असर पार्ने नयाँ कुराहरूको बारेमा जानकारी साझा गर्न हामी जारी राख्नेछौं। सामान्य प्रश्न र उत्तरहरूको सूचीको लागि कृपया यो [धेरै सोधिएका प्रश्न \(FAQ\) हरूको वेबसाईट](#) हेर्नुहोला, यो बुझेर कि अनिश्चितताको निरन्तर वातावरणमा हाम्रो सञ्चालनको अर्थ भनेको हामीसँग तपाईंका केही प्रश्नहरूका जवाफ नहुन सक्छन्।

केन्द्रीय कदमहरू

कोष 101 को कटौतीहरूका साथसाथै, हामी केन्द्रीय प्रशासनमा दक्षता बढाउन र बचतलाई उद्देश्य केन्द्रित गतिविधिहरूमा पुनर्निर्देशित गर्न थप कदमहरू चाल्दैछौं। उदाहरणको लागि, हामी मानव संसाधन, अर्थ र IT क्षेत्रमा वैकल्पिक प्रशासनिक वितरण नमुनाहरू परीक्षण गर्न रुचि देखाउने युनिटहरूसँग प्रारम्भिक कार्यक्रमहरू शुरू गर्दैछौं र हामी Workday कार्यान्वयन मार्फत हामीले फेला पारेका दक्षताहरूलाई कसरी विस्तार गर्ने भनेर विचार गर्नेछौं। तपाईंले आगामी हप्ता र महिनाहरूमा यी प्रयासहरूको बारेमा थप सुन्नुहुनेछ।

हाम्रा साझा चुनौतीको सामना गर्ने क्रममा, जसमा यी विशाल आर्थिक जोखिमहरू पनि समावेश छन्, हामी क्याम्पसव्यापी प्रतिक्रिया र दृष्टिकोण थाहा पाउन चाहन्छौं । रणनीतिक उद्देश्यका साथ अगाडि बढ्न हामीलाई आवश्यक पर्ने आवाज र विशेषज्ञताको पूर्ण दायरा कुनै पनि एउटा समूहसँग हुँदैन, त्यसैले हामी क्याम्पसभरिबाट दृष्टिकोणहरू समावेश गर्ने एक _ कार्य समूह बनाउनेछौं । सो समूहलाई हामी सबैलाई हाम्रो लक्ष्य पछ्याउने हाम्रो क्षमतालाई कसरी कायम राख्ने र महत्त्वपूर्ण र स्थायी आर्गुज चुनौतीहरू र अनिश्चितताहरूको सामना गर्दा भविष्यको लागि हामीलाई कसरी तयार पार्ने भन्ने बारे रणनीतिक रूपमा सोच्न जारी राख्न सहयोग गर्ने महत्त्वपूर्ण कार्यको जिम्मेवारी दिइनेछ ।

अप्रत्याशित वा आश्चर्यजनक नभएतापनि हामीले बुझेका छौं कि यस बजेट सम्बन्धी समाचार निराशाजनक र चिन्ताजनक हुन सक्छ । उच्च शिक्षा ठूलो उथलपुथलको बीचमा छ । हाम्रा साथीहरू जस्तै, हामी पनि यसको प्रभावबाट अछुतो छैनौं ।

यी सबै कुरा गरे बापत, *UW-Madison* समुदाय हरेक दिन, प्रथम श्रेणीको शिक्षा प्रदान गर्न, असाधारण अनुसन्धान र रचनात्मक कार्यलाई पछ्याउन र सेवा र पहुँचमा संलग्न हुन एकजुट हुन्छ, किनकि हामी विस्कन्सिन विचारलाई अगाडि बढाउँछौं, जुन विस्कन्सिन र यहाँभन्दा बाहिरको जीवन सुधार गर्ने हाम्रो मार्गदर्शक उद्देश्य हो । अनि, यी जटिल र अनिश्चित समयमा पनि, हामी ठ्याक्कै त्यसै गरिरहनेछौं । धन्यवाद, भवदीय र गहिरो धन्यवाद, वर्तमान क्षणको कठिनाइहरू बीच पनि, त्यस कामप्रति तपाईंको अथाह प्रतिबद्धताको लागि । हामीलाई विश्वास छ कि यी कठौतीहरू अहिले लागू गरेर हामी अगाडिका चुनौतीहरूलाई सँगै पार गर्न उल्लेखनीय रूपमा हाम्रो अवस्थामा हुनेछौं ।

भवदीय,

Jennifer L. Mnookin, कुलपति

Rob Cramer, अर्थ र प्रशासनका उपकुलपति

Charles L. Isbell, Jr., प्रोभोस्ट

John Zumbrennen, शैक्षिक मामिलाका वरिष्ठ उपप्रोभोस्ट र आगमन अन्तरिम प्रोभोस्ट