

Para: Todos los empleados de UW-Madison

De: Rectora Jennifer L. Mnookin

Vicerrector (*Provost*) interino y vicerrector adjunto de Asuntos Académicos (*Academic Affairs*) John Zumbrunnen

Vicerrector de Finanzas y Administración (*Finance and Administration*) Robert Cramer

Vicerrector de Relaciones Universitarias (*University Relations*) Craig Thompson

Asunto: Actualización sobre el proceso del presupuesto estatal

Fecha: 3 de julio del 2025

Estimados colegas del campus:

Esta mañana, el Poder Legislativo del Estado de Wisconsin aprobó el presupuesto bienal del estado para 2025-27 y el gobernador Evers lo promulgó ley. El presupuesto incluye diversos elementos que afectan a las operaciones de UW Madison y el programa de capital.

En primer lugar, sabiendo que el Estado tiene muchas prioridades de financiación, estamos ciertamente agradecidos de que el gobernador Evers y los líderes legislativos aprobaran un presupuesto bipartidista que incluye recursos estatales adicionales para las universidades de Wisconsin, incluida UW-Madison. Este presupuesto representa una inversión bipartidista significativa en la educación superior, reafirmando nuestro compromiso compartido con el bien común. También apreciamos este reconocimiento de nuestro papel como motor económico de 30,000 millones de dólares para el estado, y del importante papel que desempeñamos en la educación de los futuros líderes y trabajadores de Wisconsin. Sin embargo, hay algunos nuevos requisitos legales preocupantes relacionados con la carga de trabajo de profesores y docentes, y las expectativas adicionales en torno a los créditos de transferencia y los niveles de puesto.

Principales áreas de financiación

El presupuesto garantiza lo siguiente:

- La posibilidad de avanzar en proyectos clave, como la importante renovación del histórico Edificio de Ciencias (*Science Hall*) y la financiación para ampliar nuestros comedores en Chadbourne y DeJope. Sin embargo, nos decepciona que el

presupuesto de capital no permita seguir adelante con una residencia muy necesaria, que se habría financiado íntegramente con recursos de la universidad.

- Fondos para la planificación de la demolición y reubicación del Edificio de Humanidades (*Humanities Building*). Este edificio requiere más de 70 millones de dólares en costos de mantenimiento, y ya no puede satisfacer las necesidades de los estudiantes ni del campus. Apreciamos que el proyecto de presupuesto incluya varios millones de dólares en fondos de planificación para la reubicación de los departamentos que permanecen en el Edificio de Humanidades.
- Aumentos salariales del 3% y el 2% para todos los empleados del Estado, incluidos los de UW-Madison.
- 27 millones de dólares anuales para atraer profesores en campos de estudio de gran demanda.
- 11.25 millones de dólares anuales en ingresos adicionales para los campus de UW en proporción al número total de créditos de curso concedidos a los estudiantes universitarios.

Áreas de cambio

Requisito de carga de trabajo de profesores y docentes

El presupuesto también incluye [requisitos legales](#) para la carga de trabajo del profesorado y del personal académico docente. Estamos inmensamente orgullosos del gran servicio que nuestro profesorado y nuestro personal ofrece al estado de Wisconsin, no solo a través de una enseñanza excelente, sino también a través de una investigación de primera clase y una significativa labor de alcance comunitario. Estos elementos son fundamentales para nuestra misión y éxito, y son también lo que nos distingue como universidad de primer nivel, que con orgullo ha servido y contribuido al gran estado de Wisconsin durante los últimos 176 años.

Conforme a lo establecido en el presupuesto, los regentes deberán presentar directrices adicionales sobre la carga de trabajo de profesores y docentes al Comité Mixto de Relaciones Laborales (*Joint Committee on Employment Relations, JCOER*) antes del 1 de diciembre para su aprobación. Trabajaremos con la Junta de Regentes (*Board of Regents*) para desarrollar una política razonable y reflexiva que tenga en cuenta las invaluable contribuciones del profesorado y personal docente, y que reconozca que operamos en un mercado competitivo para los investigadores y profesores más talentosos, eficaces y productivos. Por el bien de nuestra excelencia continua, será imprescindible que los regentes y el JCOER elaboren y aprueben una política que reconozca la importancia vital de la enseñanza, la investigación y el alcance comunitario

para nuestra misión, y que nos permita contratar y retener a los mejores profesores y docentes.

Mientras que el Sistema de Universidades de Wisconsin dirigirá el trabajo en este ámbito, el vicerrector (*Provost*) interino John Zumbrunnen formará un comité asesor de UW-Madison que incluirá a representantes del profesorado y del personal académico, incluida la gobernanza compartida, para comprender el impacto de esta legislación y dar forma a las recomendaciones que proporcionaremos al Sistema de UW y al JCOER. Seguiremos compartiendo información a medida que avance el trabajo del comité.

Créditos de transferencia

En el presupuesto también se contempla una disposición que requiere que la Junta de Regentes, antes del 1 de septiembre de 2026, garantice en su política de créditos de transferencia que todos los créditos de los cursos básicos de educación general sean transferibles entre los campus de UW y satisfagan los requisitos de educación general en las instituciones receptoras. La dirección del Sistema se compromete a colaborar con los campus y el profesorado en la elaboración de esta política, y valora la oportunidad de ofrecer mayor claridad a los posibles estudiantes de transferencia.

Límite de contrataciones (*Position cap*)

Asimismo, se incluye una disposición que extiende indefinidamente el actual límite de contrataciones en todo el sistema, el cual estaba originalmente previsto para expirar en diciembre de 2026. En el contexto de la actual incertidumbre fiscal a nivel federal, este límite en las contrataciones, junto con la eliminación de ciertos puestos vacantes, ha sido una medida necesaria dentro de la realidad presupuestaria del campus. En los próximos años, además, trabajaremos en mejorar la eficiencia administrativa. Bajo estas condiciones, la extensión del límite es manejable por ahora; no obstante, la falta de una fecha definida para su finalización representa un motivo de preocupación.

Por último, deseamos expresar nuestro profundo agradecimiento al equipo de relaciones estatales por su incansable labor de defensa y por el excelente trabajo que han hecho para ayudarnos a llegar a este punto. Mantendremos informada a nuestra comunidad a medida que surjan novedades.