

收件人：全体威大-麦迪逊分校员工

发件人：校长（*Chancellor*）Jennifer L. Mnookin

临时教务长兼学术事务副校长（*Interim Provost and Vice Chancellor for Academic Affairs*）John Zumbunnen

财务及行政副校长（*Vice Chancellor for Finance and Administration*）Robert Cramer

对外联络副校长（*Vice Chancellor for University Relations*）Craig Thompson

主题：有关州预算的最新消息

日期：2025 年 7 月 3 日

亲爱的同事们：

威斯康星州立法机构（*Wisconsin State Legislature*）在今天早上通过了 2025-27 双年度州预算，并已由 Evers 州长签署成为法律。该预算的多项内容将影响到威大麦迪逊分校运营与资本投资项目。

首先我们想说明的是，我们深知州政府在资金分配上有诸多优先事项，因此我们对 Evers 州长和立法领导人通过了这个包括向威斯康星大学系统（*Universities of Wisconsin*）（其中包括威大-麦迪逊分校）提供额外州政府资源的两党预算案表示诚挚的感谢。该预算是一项对高等教育领域的一项有意义的投资，我们也非常认可为了公共利益而做出妥协的重要性。我们感谢州政府对我们所扮演角色的认可，我们即是价值\$300 亿美元的经济引擎，也在培养威斯康星州未来领导者和劳动力方面发挥着重要作用。然而，该预算也包含了一些令人担忧的新的法定要求，包括关于教学人员工作量的规定，以及关于转学分和职位数量上限的额外要求。

重点资助领域

该预算包括以下内容：

- 我们将可以推进几个关键项目的进程，包括对有重要意义的历史性建筑 *Science Hall* 的翻修工程，并且获得了为 *Chadbourne* 和 *DeJope* 两座学生宿舍扩建食堂所需的资金。但是该资本预算未包括一栋急需的新宿舍楼的建设，对此我们感到失望，该工程原本将完全由我校资金承担。

- 用于拆除与搬迁 *Humanities Building* 的规划资金。该建筑的维护成本超过\$7000 万美元，已无法满足学生和校园的需求。我们感谢该预算法案包含了数百万美元的规划资金，用于搬迁那些仍位于 *Humanities Building* 楼内的系部。
- 所有州政府雇员（包括威大-麦迪逊分校员工）将获得 3%和 2%的加薪。
- 每年提供\$2700 万美元，用于吸引高需求领域的教师。
- 每年为威斯康星大学各校区提供\$1125 万美元的额外收入，该收入与授予本科生的课程学分总数成比例。

将发生变化的领域

对教学人员工作量的要求

该预算还包含了关于教师与教学类学术人员工作量的[法定要求](#)。我们对我校教师和职员为威斯康星州所作的贡献深感自豪，他们不仅在教学方面表现卓越，而且在世界一流的科研与富有影响力的推广服务中也发挥着重要作用。这三方面共同构成了我们使命和成功的基石，也正是这三者才使我们成为一所世界一流的大学，一所 176 年以来始终自豪地服务并贡献于伟大的威斯康星州的大学。

该预算要求校董会（*Regents*）在今年 12 月 1 日之前向劳动关系联合委员会（*Joint Committee on Employment Relations, JCOER*）提交额外教学工作量的指南以供审批。我们将与校董事会（*Board of Regents*）合作，制定一项合理且周密的政策，该政策将认可我们教师与教学人员所作出的宝贵贡献，并体现出我们正处于一个争夺最具才华、最具成效和最高产的研究人员与教师的竞争性市场中。为了确保能延续我们的卓越成就，董事会与劳动关系联合委员会将要制定并批准的政策必须认可教学、科研与推广在我校使命中的核心地位，并使我们能够吸引与留住最优秀的教师与教学人员。

虽然威斯康星大学系统（*Universities of Wisconsin*）将负责这方面工作，但威大-麦迪逊分校的临时教务长（*Interim Provost*）John Zumbrunnen 将成立一个顾问委员会，其成员将包括教师和学术人员的代表（包括共同管理组织的成员），以评估该立法带来的影响，并提出初步建议。之后我们将向威大系统及董事会与劳动关系联合委员会（*JCOER*）提交我们最终确定的建议。随着该委员会工作的推进，我们将向大家分享最新进展。

转学分

该预算还包含一项规定，要求校董事会（*Board of Regents*）在 2026 年 9 月 1 日之前，在转学分政策方面要确保所有核心通识课程的学分在威大各校区之间可以相互转移，并满足接收院校的通识教育要求。威大系统领导层将致力于与各校区和教师合作，共同制定这项政策，我们也希望有机会为潜在的转学生提供更清晰的指导。

职位数量上限（*Position cap*）

该预算还包括一项条款，将无限期延长现有的整个威大系统所设定的职位上限的期限。该上限原定将于 2026 年 12 月到期。鉴于当前联邦层面财政的不确定性，限制招聘和取消部分空缺职位都已成为我校预算的现状。另外我们也将未来几年致力于提高行政效率。考虑到这一点，延长职位上限的期限目前我们尚可应对；然而该限制没有终止日期，这一点令人担忧。

最后，我们感谢州政府事务团队的不懈努力和支撑，也感谢他们为我们取得当前成果所做的出色工作。我们将继续为大家分享最新进展。