



IMPORTANT NEWS

Noticias importantes • Xov Xwm Tseem Ceeb • ལམ་ཚེ་ལམ་ལམ་ལམ་ལམ་ • 重要新闻 • महत्त्वपूर्ण समाचार

ESPAÑOL / SPANISH

Abril 9 de 2024

Nueva política de permiso parental retribuido que entrará en vigor el 1 de julio de 2024

UW–Madison va a aplicar una nueva política de permiso parental retribuido que entrará en vigor el 1 de julio de 2024. Con la nueva política, los empleados elegibles pueden solicitar hasta un máximo de 6 (seis) semanas de permiso retribuido cada 12 (doce) meses cuando tenga lugar un nacimiento o una adopción admisible cubierta por la política (la cantidad de permiso retribuido se adaptará para aquellos empleados que no trabajen a tiempo completo). Cuando un empleado tenga varios acontecimientos admisibles en el mismo periodo de 12 meses, solo tendrán derecho a un máximo de seis semanas de permiso parental retribuido. Los acontecimientos admisibles incluyen un nacimiento o una adopción.

Las categorías de empleados elegibles incluyen al personal universitario, el personal académico, el profesorado, los empleados por tiempo limitado y algunos títulos de maestría, doctorado o posgrado. Se aplicarán requisitos de elegibilidad adicionales. La elegibilidad del empleado no cambia en función del género o las relaciones familiares.

En la Política UW-5045 ([Policy UW-5045](#)) se proporcionan de forma detallada los requisitos de elegibilidad del empleado, los acontecimientos admisibles, las exclusiones y demás detalles importantes. La información también se encuentra disponible en la página web del permiso parental retribuido ([Paid Parental Leave web page](#)). Se proporcionarán más detalles a los empleados antes de que la política entre en vigor el 1 de julio de 2024.