



IMPORTANT NEWS

Noticias importantes • Xov Xwm Tseem Ceeb • གལ་ཆེནི་གསལ་འགྲུལ། • 重要新闻 • महत्त्वपूर्ण समाचार

14 de marzo de 2024

ESPAÑOL / SPANISH

La UW–Madison finaliza la estrategia de compensación del 2023–2024

Las directivas de la UW-Madison aprobaron una estrategia de compensación para el año fiscal 2023-2024. La estrategia de compensación incluye una asignación de \$23,95 millones en fondos centrales para recompensar y retener al personal y al profesorado, además de ayudar a abordar cuestiones de compensación informada por el mercado.

El personal universitario que sea seleccionado recibirá ajustes en su salario base según el desempeño, los datos del mercado o la retención. Además, algunos miembros selectos del personal universitario recibirán, en un pago único, bonificaciones de desempeño por trabajo que haya superado las expectativas. Todos los ajustes del salario base y las bonificaciones por desempeño deberán implementarse para finales de junio de 2024.

Los programas de compensación también incluyen bonificaciones únicas por desempeño para personal académico, de tiempo limitado y docente seleccionado, así como ajustes del salario base para algunos miembros del profesorado.

A cada escuela, facultad o división se le pide que describa sus procesos relacionados con la elegibilidad de los empleados y la distribución de los fondos de compensación central y que comparta esa información con los empleados de su unidad. Los empleados deben cumplir con ciertos criterios de elegibilidad para recibir los ajustes del salario base o bonificaciones únicas por desempeño. Se proporcionará información adicional a los empleados a medida que esté disponible. Si tiene alguna pregunta, hable con su supervisor o con el departamento de recursos humanos de su unidad.