

**Comunicado de la Rectora Jennifer Mnookin sobre el aumento salarial a los empleados
17 de octubre de 2023**

El 17 de octubre, el Comité Conjunto de Relaciones Laborales [*Joint Committee on Employment Relations (JCOER)*] se reunió con el fin de aprobar un plan de pago para los empleados del estado y de los acuerdos colectivos estatales. El *JCOER* aprobó aumentos a los empleados estatales, pero excluyó un aumento para los empleados de las Universidades de Wisconsin. Además, el *JCOER* no votó sobre el convenio tentativo con el Comité de negociación de oficios de construcción del estado de Wisconsin (*Wisconsin State Building Trades Negotiating Committee*) (el cual representa a los empleados de oficios de construcción de UW-Madison/*UW–Madison Building Trades employees*).

A continuación, puede leer la declaración de la rectora Jennifer Mnookin:

Al inicio del año, como parte del presupuesto del estado correspondiente al 2023-25, el pleno de los legisladores aprobó un aumento salarial para todos los trabajadores estatales, incluidos los empleados de la Universidad de Wisconsin-Madison (y las Universidades de Wisconsin). Hoy, los miembros del Comité Conjunto de Relaciones Laborales [*Joint Committee on Employment Relations (JCOER)*] desestimaron este hecho separando a los empleados de UW de los demás empleados del estado y decidieron no conceder el tan necesario ajuste por el costo de vida. Impedir este merecido aumento desafía tanto la razón como la extensa tradición legislativa, por lo cual estoy sumamente decepcionada.

Veinticuatro mil esforzados y dedicados empleados de la Universidad de Wisconsin-Madison serán impactados: aquellos que preparan y sirven las comidas a nuestros estudiantes en las residencias estudiantiles, los que protegen la seguridad de los integrantes de nuestra comunidad, aquellos que enseñan a nuestros 50,000 estudiantes, otros que realizan las investigaciones transformadoras en busca de curas para enfermedades y para proteger industrias de vital importancia como la agricultura, la manufactura y muchas más. Esto afecta no solo a los empleados de UW-Madison en el condado de Dane, sino a todo lo largo de Wisconsin, incluidos quienes trabajan en nuestra División de Extensión para mejorar la salud de los residentes del estado, así como el entorno en que vivimos, trabajamos y disfrutamos.

El año pasado hubo una inflación récord en Estados Unidos. Al retrasar la toma de acción y consecuentemente paralizando/reteniendo un aumento salarial muy necesario para nuestros empleados, el *JCOER* perjudica a quienes directamente contribuyen a mantener a UW-Madison al frente de las instituciones de educación superior y que ayudan en la economía y el avance de Wisconsin hacia adelante.

Yo, junto a los líderes de las Universidades de Wisconsin, exhorto encarecidamente a los miembros de la legislatura estatal a que trabajen para encontrar una solución justa y rápida.

###