

**Jennifer Mnookin 校长关于员工加薪的声明**  
**2023 年 10 月 17 日**

劳动关系联合委员会 (*Joint Committee on Employment Relations, JCOER*) 在 10 月 17 日召开会议, 以审批州政府员工的加薪计划 (*pay plan*) 和州政府集体谈判协议。*JCOER* 批准了州政府员工获得加薪, 但是威斯康星大学系统 (*Universities of Wisconsin*) 员工除外。另外, *JCOER* 也没有就与威斯康星州建筑行业谈判委员会 (*Wisconsin State Building Trades Negotiating Committee*) (代表威大-麦迪逊分校建筑行业员工) 达成的暂定协议进行表决。

Jennifer Mnookin 校长对此做了以下声明:

在今年早些时候, 作为 2023-25 年州预算的一部分, 立法机构批准为包括威大-麦迪逊分校 (和威斯康星大学系统其它分校) 员工在内的所有州政府员工加薪。但是今天劳动关系联合委员会 (*JCOER*) 成员无视那个行动, 将威斯康星大学系统员工与其他州政府员工区别开来, 不予提供急需的生活费用调整。不提供这一应有的加薪既违背了常理, 也违背了长期以来的立法传统, 对此我深感失望。

威大-麦迪逊分校的二万四千名辛勤工作的员工受到了影响, 其中包括那些为住在我校宿舍的学生准备和提供食物, 保护社区成员的安全, 为我们 50,000 名学生授课, 开展变革性科研以治疗疾病、保护和增强农业和制造业等关键行业的员工。另外, 受影响的威大-麦迪逊分校员工不仅仅局限在戴恩县, 而是覆盖了整个威斯康星州, 包括那些致力于改善全州居民的健康状况以及我们生活、工作和娱乐环境的扩展教育部 (*Division of Extension*) 员工。

去年美国经历了创纪录的高通胀。通过拖延行动, 不给我们员工提供急需的加薪, *JCOER* 损害了那些直接为保持威大-麦迪逊分校在高等教育机构中的领先地位做出贡献, 并帮助推动威斯康星州及其经济发展的人们的利益。

我和威大系统其他领导强烈敦促州立法机构成员达成一个公平、快速的解决方案。

###