



## **El Comité Conjunto de Finanzas asigna fondos para aumentos salariales al profesorado y el personal de UW–Madison**

11 de julio de 2023

El 22 de junio de 2023, el Comité Conjunto de Finanzas de Wisconsin (*Joint Committee on Finance*), un comité del cuerpo legislativo de Wisconsin, aprobó una moción para proveer fondos en apoyo a los ajustes salariales para empleados del estado y del Sistema de UW (*UW System*), incluidos los empleados de UW–Madison, de un 4 por ciento el 1 de julio de 2023 y de un 2 por ciento el 1 de julio de 2024. El plan de pago propuesto aún debe presentarse ante el Comité Conjunto de Relaciones Laborales [*Joint Committee on Employment Relations (JCOER)*] para la aprobación del presupuesto final antes de que se pueda implementar. El *JCOER* está conformado por líderes legislativos de ambos partidos.

En su declaración sobre la decisión del Comité Conjunto de Finanzas ([statement on the Joint Committee on Finance’s decision](#)), la rectora, Jennifer Mnookin, de UW–Madison dijo, “Este plan ayuda a reconocer el daño/costo que la inflación ha tenido en los bolsillos de los empleados de UW–Madison que trabajan arduamente para garantizar que nuestros estudiantes reciban una de las mejores experiencias educativas en la nación, realizar investigaciones que cambian/impactan la vida, y proporcionar servicios de divulgación importantes para la gente y las empresas en todo el estado de Wisconsin.”

Después de la votación del *JCOER*, que todavía no ha sido programada, se va a desarrollar un proceso para la implementación de estos ajustes salariales en colaboración con el Sistema de UW. Se espera que el ajuste/aumento salarial correspondiente al 2023–2024 entre en vigor el 1 de julio de 2023. Si se aprueba, esperamos que este ajuste sea retroactivo a esa fecha. Se dará información adicional detallada a las partes interesadas del campus, incluidos el cuerpo docente y el personal, según esté disponible.