

2022 年 10 月 10 日

收件人：院长、主任、系主任、人力资源代表和主管

抄送：教师 (*Faculty*)、学术员工 (*Academic Staff*)、校员工 (*University Staff*)

发件人：

Jennifer L. Mnookin, 校长 (*Chancellor*)

Karl Scholz, 教务长及学生事务副校长 (*Provost and Vice Chancellor for Academic Affairs*)

Rob Cramer, 财务及行政副校长 (*Vice Chancellor for Finance and Administration*)

邮件主题：支持共同参与管理

我们威斯康星大学-麦迪逊分校是个很好的工作和学习场所，其众多原因之一是我校提倡成员参与管理。

教师、学术员工、校员工以及学生之间的深度协作可以确保我们在做决策时能更周全，定政策时能更包容。

我们只有秉承共同管理的传统，听取校内不同的声音，才能使威大-麦迪逊分校更强大。

威大-麦迪逊分校历来都实施着共同参与管理。作为校领导，我们每个人都承诺将继续推进这个理念。这就是我们今天发这封信的原因。

希望你们能和我们一起，鼓励教师、学术员工和校员工共同参与管理。我们要允许员工在工作时间内参与这些活动（工资将不受损失）。

你们在今年开员工会议时，请花点时间和他们分享我校以及下属学院系部提供的共同参与管理的机会。我们希望员工知道我校非常重视大家对共同管理和工作场所决策的参与。

有关共同参与管理的更多信息，请访问 <http://www.wisc.edu/governance/>。该页面也显示了针对每个群体的具体信息。

感谢你们一直以来对威斯康星大学-麦迪逊分校共同参与管理的支持。