



21 de junio de 2022

UW–Madison se prepara para implementar la estrategia de compensación para el año 2022–2023

Los líderes/dirigentes de UW–Madison han aprobado la estrategia de compensación para el año fiscal 2022–2023. Con esta estrategia se apoyará la Filosofía de compensación total (*Total Compensation Philosophy*) de la universidad, que consiste en ser un empleador competitivo en el mercado en respaldo al personal y al profesorado de la UW.

Esta estrategia de compensación incluye una asignación de más de \$28 millones como apoyo para las facultades, escuelas, departamentos y divisiones para poder recompensar y retener al cuerpo docente y al personal, así como para ayudar a encarar los problemas de compensación revelados por el Proyecto de puestos y compensación total (*Title and Total Compensation (TTC) Project*).

El salario mínimo para los actuales empleados del personal universitario de la UW–Madison aumentará de \$15 a \$17 dólares por hora en julio de 2022. Otros ajustes de compensación en base a información del mercado incluirán el abordar la compresión de los empleados peor pagados; ofrecer ajustes de retención a empleados específicos; y hacer ajustes según el mercado para seleccionar personal académico, personal universitario, y personas nombradas en puestos limitados (*limited appointees*) basado en una revisión de sus asignaciones de rangos salariales correspondientes al *TTC*, cambios en el mercado, y consideraciones de contratación externa.

Tal como se hizo en el año 2021–2022, la universidad también ofrecerá programas de compensación para reconocer el desempeño excepcional entre el personal y el profesorado para continuar siendo competitivos. Los programas de compensación incluirán un programa de bonificación/bonos tanto para el personal como el profesorado, un fondo de compensación discrecional (*discretionary compensation fund*) y subvenciones en bloque para la facultad (*faculty block grants*).

La implementación de todos los programas deberá completarse antes de finalizar el año calendario 2022. La comunidad universitaria recibirá información adicional detallada tan pronto esté disponible.