

**A: Todos los empleados de UW-Madison**

**De: Oficina de la Rectora**

**Asunto: Noticias sobre el COVID en el campus: Recordatorio de flexibilidad para cuidado infantil**

**Fecha: 31 de diciembre de 2021**

A nuestros empleados de UW-Madison,

Ayer, 29 de diciembre, el Distrito Escolar Metropolitano de Madison (*Madison Metropolitan School District*) anunció que no reanuda las clases hasta el 6 de enero y que en esa fecha se cambiará a clases virtuales por un periodo de tiempo. Estamos monitoreando atentamente las acciones que otros distritos escolares de nuestra área circundante tomen; en este momento, no sabemos de otros distritos escolares que hayan emitido un aviso similar.

Reconocemos que los cambios en el horario desde el kínder al último grado de bachillerato (*K-12*), que los funcionarios escolares atribuyen al aumento de casos de COVID-19 en el condado de Dane, afectará a nuestros empleados con estudiantes en casa.

Con el fin de apoyar a los empleados y paliar estos desafíos, la universidad le está recordando a las unidades que sigan ofreciendo flexibilidad en el lugar de trabajo a sus empleados, cuando sea posible y adecuado.

Si usted es un empleado/a que busca ayuda para balancear el trabajo y la responsabilidad del cuidado de los niños (o ancianos), le animamos a que hable con su supervisor, jefe del departamento o la persona de contacto en la oficina de recursos humanos correspondiente.

Las flexibilidades en el lugar de trabajo pueden incluir el trabajo a distancia, semanas de trabajo alternativas, horas variables, reasignación y otras opciones, implementadas cuando fuera posible. El asunto o inquietud de cada empleado se evaluará individualmente en función de sus obligaciones, el entorno de trabajo y las necesidades del lugar de trabajo.

Para obtener más información sobre las opciones de cuidado familiar, recursos y contactos, visite este enlace: <https://hr.wisc.edu/covid19/family-caregiving/>

Alternativamente, la universidad también ofrece varias opciones de permisos de ausencia o licencias para los empleados: <https://hr.wisc.edu/covid19/leave/>

UW-Madison inició las vacaciones de invierno y también terminaron los exámenes finales el 23 de diciembre y el semestre de primavera empezará el 25 de enero. El campus permanece abierto para su funcionamiento regular, y en este momento no hay cambios ni actualizaciones en las operaciones del campus.

Los dirigentes/líderes de UW continúan evaluando los planes y políticas de manera regular a medida que surge nueva información y recomendaciones de salud pública. Les brindaremos información adicional sobre los planes y protocolos de pruebas del campus tan pronto estén disponibles con vistas al semestre de primavera.

Finalmente, debido a que las versiones más contagiosas del virus que causa COVID-19 siguen siendo una preocupación en nuestra comunidad, le urgimos a que se mantenga al tanto de las últimas recomendaciones: Evite ir a su lugar de trabajo con síntomas de gripe o resfriado y hágase la prueba a través de *UHS* ([get tested through UHS](#)) o en la comunidad; póngase la vacuna de refuerzo, si es elegible; use una mascarilla bien ajustada ([in the community](#); [get your booster shot, if you're eligible](#); [wear a well-fitted mask](#)); esté al tanto de las últimas pautas o guía para quienes den positivo en la prueba o hayan estado expuesto ([latest guidance for those who test positive or are exposed](#)) y celebre la víspera de Año Nuevo o Nochevieja de la forma más segura posible.

Para obtener las últimas noticias, siga visitando este enlace:  
<https://covidresponse.wisc.edu/>

Les deseamos un feliz año nuevo y les agradecemos por su servicio a UW-Madison.

Oficina de la Rectora (*Office of the Chancellor*)