

संकाय र कर्मचारी 'महत्त्वपूर्ण तलब (critical compensation)' कार्यक्रमहरू फर्कने

सेप्टेम्बर ३०, २०२१

COVID-19 महामारीका असरहरूबाट सुधार हुने क्रममा, UW–Madison ले संकाय र कर्मचारीहरूका असाधारण कार्यप्रदर्शनको (exceptional performance) सम्मान गर्न र प्रतिस्पर्धात्मक रहन महत्त्वपूर्ण तलब कार्यक्रमहरू फेरि शुरू गर्नेछ।

एकदमै गाह्रो डेढ वर्ष पछि, हाम्रा संकाय र कर्मचारीहरूप्रति फेरि यी लगानीहरू गर्न हामी खुशी छौं," Rob Cramer, अर्थ र प्रशासनका अन्तरिम उपकुलपति भन्दछन्। "हाम्रा उत्कृष्ट कर्मचारीहरूको योगदानको कारण हामी एक शीर्ष विश्वविद्यालय बनेका छौं र यो महत्त्वपूर्ण छ कि एकदमै प्रतिस्पर्धी उच्च शिक्षा बजारमा वहाँहरूको UW–Madison प्रतिको योगदानको लागि सम्मान र पुरस्कृत गरौं।"

तलब कार्यक्रममा कर्मचारी र संकायका लागि बोनस कार्यक्रम र वैकल्पिक तलब कोष (discretionary compensation fund) र संकायको निर्धारित अनुदान (block grant) समावेश हुनेछन्।

प्रत्येक कलेज, स्कूल र विभाजनले संकाय र कर्मचारीको लागि केन्द्रीय कोषको उपयोगको प्रक्रिया र समयरेखाको विकास गरेर उपलब्ध गराउनेछ। यसले संकाय र कर्मचारीलाई कसरी वृद्धि निर्धारण गरिन्छ स्पष्ट पार्नेछ।

कलेज, स्कूल र विभाजनहरूलाई, जब संसाधनहरू उपलब्ध हुन्छन्, तलब समस्याहरूको सम्बोधन गर्ने क्षमता बढाउनका लागि केन्द्रीय कोषका साथसाथै पूरक जारी राख्न प्रोत्साहन गरिन्छ। गएका कोष कार्यक्रमहरूका लागि सो पूरकहरू महत्त्वपूर्ण थिए, जसले गर्दा थप संकाय र कर्मचारीहरूले केन्द्रीय भन्दा अरु कोषहरूबाट वृद्धि पाएका थिए।

कार्यप्रदर्शन बोनस (एकपटकको, एकमुस्ट भुक्तानी) कार्यक्रम विवरण:

- क्याम्पस समुदायका लगभग सबैजनाले हाम्रो क्याम्पसलाई महामारीमा चालु राख्न उल्लेखनीय काम गरेका छन्। बोनस अभ्यासले गएका १८ महिनामा असाधारण योगदान गर्ने कर्मचारी र संकायको लागि एकमुस्ट भुक्तानी रकम, एकपटकको बोनस कोषको लागि प्रदान गर्नेछ।
- कलेज, स्कूल र विभाजनहरूले बोनस कार्यक्रमको लागि आफ्नो कोष भाग अक्टोबर १ भित्रमा पाउनेछन्।
- बोनस प्रक्रिया पूरा गर्नको लागि युनिटहरूको लागि डिसेम्बर १८ को म्याद हुनेछ। यस म्याद पेरौल चक्रसँग पङ्तिबद्ध छ र यसले बोनस पाउने सबै कर्मचारीहरूले आफ्नो २०२१ सालको कर बर्ष भित्रमा पाउने कुरा सुनिश्चित गर्दछ।

कर्मचारी वैकल्पिक तलब कोष (DCF) र संकायको निर्धारित अनुदानको (Block Grant) विवरणहरू:

- यस कोष आधारभूत तलबहरूको समायोजन गरेर संकाय (*Block Grant*) र कर्मचारीका (*DCF*) लागि योग्यता र कायमताको सम्बोधन गर्नका लागि उपायोग गरिनेछ ।
- संकाय *Block Grant* का तलब समायोजनहरू अक्टोबर २०२१ देखि मार्च २०२२ सम्ममा गर्न सकिनेछ ।
- संकायका कर्मचारी वैकल्पिक तलब कोष (*DCF*) का तलब समायोजनहरू डिसेम्बर २०२१ देखि मार्च २०२२ सम्ममा गर्न सकिनेछ । यस ढिलो बनाइएको समयले तलब समायोजन भन्दा पहिले नोभेम्बरको शीर्षक र कुल तलब (*TTC*) परियोजना (नयाँ तलब र शीर्षक संरचना) लागू हुन अनुमति दिँदछ ।
- जनवरी २, २०२२ वा पछि लागू हुने आधारभूत तलबहरूका समायोजनहरू २ प्रतिशत तलब योजना समायोजन लागू भएपछि गणना गरिनेछ ।

तलब समायोजन वा बोनस पाउन योग्य हुनका लागि, कर्मचारीहरूले *UW–Madison* को [यौन सताई रोकथाम तालिम](#) र [साइबरसुरक्षा जागरूकता तालिम](#) पूरा गरेको हुनुपर्दछ । कर्मचारीले गएको कार्यप्रदर्शन मूल्याङ्कनमा (*performance evaluation*) कार्यप्रदर्शन अपेक्षाहरू (*performance expectations*) पूरा गरेको पनि हुनुपर्दछ । सुपरभाईजरहरूले आफ्नो कर्मचारीहरूको कार्यप्रदर्शन मूल्याङ्कन पूरा गर्न आवश्यक छ । कलेज, स्कूल वा विभाजन स्तरमा थप मापदण्ड लागू हुन सक्दछन् ।

प्रश्नहरू छन् ? कृपया तपाईंको सुपरभाईजर वा *HR* प्रतिनिधिलाई सम्पर्क गर्नुहोला ।