

लागि: सबै कर्मचारीहरू

बाट: John Karl Scholz

प्रोभोस्ट

Rob Cramer

अर्थ र प्रशासनका उपकुलपति

Steve Ackerman

अनुसन्धान र स्नातक शिक्षाका उपकुलपति

मिति: अक्टोबर १२, २०२१

बारेमा: कर्मचारीहरूको लागि हेरचाह संसाधनहरूको सन्देश

सहकर्मीहरू,

शरद सेमेस्टरको दोस्रो महिना शुरू हुने क्रममा हाम्रो जीवन्त र सुन्दर आवासीय परिसरमा फर्कँदाको हामी तपाईंको समर्थन र सबैलाई धन्यवाद दिन चाहन्छौं। ४७,९३६ विद्यार्थीहरूको उर्जा र उत्साह, कक्षाहरू लिन, र हामीसँग काम गर्ने कुराहरू उल्लेखनीय छन्।

सबैलाई थाहा भए अनुसार, COVID-19 को झनै धेरै सङ्क्रामक डेल्टा प्रजाति अमेरिका आउनुको मतलब हामी अझै पनि विस्कन्सिन र देशभरी उच्च केसहरूको दरको बीचमा काम गरीरहेका छौं। निरन्तर अनिश्चितताले, विशेष गरी खोप नलगाएका बच्चाहरू र ज्येष्ठहरू वा प्रतिरक्षा प्रणाली कमोजर भएका परिवारको सदस्यहरूको हेरचाह गर्नेहरूको लागि, बाधाहरूको बारेमा नयाँ चिन्ताहरू ल्याएको छ। COVID-19 सम्बन्धी अवरोधहरूका कारण कर्मचारीहरूलाई विकल्प उपलब्ध गराउन UW-Madison लचिलो हुन जारी रहनेछ, जसमा समावेश छन्:

- घरैबाटको काम (Remote Work): [Remote Work नीतिको](#) अनुसार, घरैबाट काम गर्ने सहमतीहरू मामिला अनुसार विचार गरिनेछ। स्कूल कलेज विभागका नेतृत्व, सुप्रभाईजरहरूको संयोजनमा, घरबाटै गर्ने काम कहाँ सम्भव छ र कहाँ यो युनिटको कार्यप्रदर्शन र उद्देश्यामआ बाधा पर्न सक्दछ निर्णय लिनको लागि जिम्मेवार छन्। घरैबाटको कामले हेरचाह जिम्मेवारीहरूको प्रबन्धनमा सहयोग गर्ने लचिलोपना प्रदान गर्दछ।
- बिदाको विकल्पहरू (Leave Options): COVID-19 सम्बन्धी कारणहरूका लागि कर्मचारीहरूको बिदाको विकल्पहरूको रूपरेखा [What are Your Leave Options for Leave Related to COVID-19?](#) मा छन् ? यस संसाधनमा हालसालैको धेरै प्रकारको COVID-19 सम्बन्धी समस्याहरू (जस्तै कि २०२० सालमा अपनाइएको प्रावधानहरू) बढाइएको बिरामी बिदा समावेश छ। औगुस्त ३०, २०२१ बाट, क्वारेन्टाइन वा अलग्गै बसेका व्यक्तिको हेरचाह अथवा स्कूल बन्द वा भर्चुअल वा हाइब्रिड भएका बच्चाहरूको हेरचाह वा जसको चाइल्डकेयर उपलब्ध नभएको खण्डमा कर्मचारीहरूले बिरामी बिदा चलाउन पाउँदछन्। थप जानकारीका लागि [Addendum to the Sick Leave Policy](#) हेर्नुहोला।
- उचित व्यवस्थापन (Reasonable Accommodations): कुनै कर्मचारीको व्यक्तिगत अशक्तता वा मेडिकल अवस्थाको लागि उचित व्यवस्थापन *Americans with Disabilities Act (ADA)* अन्तर्गत उपलब्ध हुन सक्दछ। अनुरोधहरू

व्यक्तिगत, मामिला अनुसार विचार गरिनेछ । अशक्तता वा मेडिकल अवस्था सम्बन्धी केही चिन्ता वा प्रश्नहरूका लागि, कर्मचारीहरूले आफ्ना [Divisional Disability Representative \(DDR\)](#) लाई सम्पर्क गर्न सक्नेछन् ।

- अरू विकल्पहरू: अशक्तता वा मेडिकल अवस्था सम्बन्धी केही चिन्ता वा प्रश्नहरूका लागि अथवा जहाँ *ADA* लागू हुँदैन, कर्मचारीहरूले आफ्नो स्कूल, कलेज, वा विभागका मानव संसाधन विभागलाई सम्पर्क गरेर छलफल गर्न सक्दछन् । अरू विकल्पहरूमा समावेश तर सीमित नभएका कुराहरू, काम बाँड्ने अरूलाई दिने, वैकल्पिक कामको हप्ता, बेग्ला बेग्लै घण्टाहरू काम गर्ने र अरू कामहरू हुन् ।
- संसाधनहरू: कर्मचारी मार्गदर्शन, सुपरभाईजर निर्देशन र हेरचाह सम्बन्धी संसाधनहरू <https://hr.wisc.edu/covid19/family-caregiving/> वेबसाईटमा उपलब्ध छन् । *OHR* ले एक नयाँ संसाधनको विकास गरीरहेको छ जसले कर्मचारीहरूको लागि विभिन्न उपलब्ध विकल्पहरूको वर्णन गर्दछ, जसमा अझै राम्रो तरिकाले व्यवस्थापन, कार्यस्थल लचीलोपन, घरेबाटको काम, र बिदाको परिभाषा भएको र जसले कर्मचारी, सुपरभाईजर र अरूलाई बाधाहरू सामना गर्न मार्गदर्शन देखाउँदछ । यो संसाधन *OHR* को *Family Caregiving* वेबसाईटमा राखिनेछ ।

दुर्भाग्यवश, सबै परिस्थितिहरूलाई समायोजित गर्न सकिँदैन जस्तै कि जब कुनै काम घरेबाट गर्न सम्भव छैन वा काम एक विशेष समयमा र एक विशिष्ट स्थलमा गर्नुपर्दछ भन्ने तय गरिएको छ, जस्तै कि व्यक्तिगत निर्देशनको मामिला वा केही अनुसन्धानहरूको प्रबन्धन । प्रशिक्षाका जिम्मेवारीहरूसँग जोडिएका परिस्थितिहरूका लागि, कृपया पाठ्यक्रम शिक्षा उद्देश्य र दायित्वहरूसँग मिलाउने तरिकाले परिस्थितिहरूलाई सम्बोधन गर्न सहायताको लागि तपाईंको विभाग सभापति र स्कूल/कलेजको नेतृत्वका साथ कुराकानी गर्नुहोला ।

काम सन्तुलन र हेरचाह जिम्मेवारीमा सहायता खोज्ने कर्मचारीहरूलाई आफ्ना आवश्यकताहरू सम्बोधन गर्न सम्भावित विकल्पहरूको अन्वेषणका लागि सो कर्मचारीहरूका सुपरभाईजर वा विभाग सभापतिका साथ आफ्ना चिन्ता साझा गर्न प्रोत्साहित गरिन्छ । कृपया यी धेरै गाह्रो समयमा एक अर्काको सहयोगी बन्नुहोला । प्रत्येक कर्मचारी चिन्ता व्यक्तिगत रूपमा कर्तव्यहरू, कार्य वातावरण, र कार्यस्थल आवश्यकताहरूको आधारमा सुपरभाईजरहरूले मूल्याङ्कन गर्नेछन् ।

विशेष अनुरोध वा आफ्ना लागि उपलब्ध विकल्पहरूको बारेमा प्रश्न वा चिन्ता भएका कर्मचारीहरूले आफ्नो कलेज, स्कूल वा विभागीय मानव संसाधन प्रतिनिधिका साथ परामर्श गर्न आग्रह गरिन्छ । थप रूपमा, कर्मचारीहरूका लागि परिवार हेरचा संसाधनका लागी मानव संसाधन कार्यालयको <https://hr.wisc.edu/covid19/family-caregiving/> वेबसाईट उपलब्ध छ ।

हाम्रो क्याम्पस समुदायलाई समर्थन गर्ने तपाईंहरूको निरन्तर प्रयासको हामी कदर गर्दछौं ।