

विषय: George Floyd को हत्याको वर्षान्तमा फर्केर हेर्दा

म प्रायः मेरो बिहानी सचेतना (*mindfulness*) कार्यक्रमको भागको मुख्य सिद्धान्त, आत्मचिन्तन र कृतज्ञताको साथ शुरू गर्दछु: रूक्ने, सास फेर्ने, र माया गर्ने। चिन्तनशील विज्ञान र अन्य सचेतनाको अभ्यास गर्ने व्यक्तिहरूले भलाई र आत्महेरचाहको एक कार्यको रूपमा चिन्तन सिफारिश गर्दछन्। तपाईं हरेक बिहान उठ्नुहुँदा, के तपाईंले गएका दिनहरूको बारेमा चिन्तन गर्नुहुन्छ? आज, मैले अरू केही नगरी अमेरिकामा कालो वर्णको (*Black in America*) हुने बारेमा चिन्तन गर्दछु। एक दिन, एक वर्ष अघि, फेरि पनि जब एउटा कालो मान्छेको जीवन हिंसात्मक तरिकाले अन्त्य गरियो र जातिवादको घृणित दृष्टिकोण मार्फत हेरियो। कसरी र किन यस्तो गहिरो घृणाले, एक विभिन्न प्रकारको स्वास्थ्य सङ्कट, एउटा शान्ति र प्रगति खोज्ने राष्ट्रलाई लगातार बाधा पुऱ्याउँदछ?

George Floyd आज जीवित हुनु पर्नेथियो। जसरी हामी पुलिस अफिसरले गरेको उनको हत्याको [वर्षान्तमा पुगेको छौं](#), हाम्रो विचार Floyd को परिवार र जातिवादी हिंसाको कारण अनगिन्ती अरू कालो वर्णका पीडितहरूको परिवार प्रति छ। हामी सबैले हामीले गरिरहेको कुरा रोकेर George Floyd लाई भएको कुरा सम्झन आवश्यक छ। हामी George Floyd र उनको अन्तिम सासको र हिंसा, बिमारी, वा उपेक्षाका कारण गुमेका थप अनगिन्ती जीवनहरूको सम्झना गर्दछौं।

सामाजिक न्यायका लागि राष्ट्रव्यापी जमघट र विरोधले पुस्तकैदेखि अनुभव गरिएको आघात र पीडाको बारेमा सबैलाई सिकायो। साथमा, हामीले आफैं र अरूलाई चुनौती दियो; [हामीले पदयात्रा गर्नु](#), आवेदनमा हस्ताक्षर गर्नु, दान दियो, [कला बनायो](#), हाम्रा निर्वाचित अधिकारीहरूलाई सम्पर्क गर्नु, स्थानीय सङ्गठनहरूमा सामेल भयो, [आफैलाई शिक्षित बनायो](#), र विश्वलाई अझ राम्रो बनाउन हाम्रो शक्ति प्रयोग गर्ने उपायहरू भेटायौं। अदालतले *Derek Chauvin* लाई उनको कार्यको लागि उत्तरदायी बनाएको कुरा जान्न हामी उत्साहित भएतापनि, हामीलाई थाहा छ कि एउटा फैसलाले अन्त्य गरिएको जीवनलाई फिर्ता ल्याउँदैन, न त यसले हामीलाई जातिवाद हटाउन आवश्यक प्रणालीगत बदल प्रदान गर्दछ। तर यो परिवर्तनको लागि एउटा उत्प्रेरक हुनसक्दछ र यसले निको पार्ने प्रक्रिया शुरू गर्न सक्दछ।

स्वीकार गरौं कि हामी मध्ये धेरैलाई अझै पनि दुख परिरहेको छ र हामीले कसरी यो पीडालाई लिएर अगाडि बढ्न र केही भिन्नता लिएर आउन सक्दछौं सोच्नुपर्दछ। कालो वर्णको व्यक्तिहरूको जीवनहरूमा हुने पुलिस हिंसा र हमलालाई अन्त्य गर्ने कुरामा ध्यान केन्द्रित गर्न एकसाथ जुटेर अर्थपूर्ण वार्तालापमा संलग्न हुन र एउटा जातिवाद विरोधी समाज कसरी बनाउने भन्ने बारेमा चिन्तन गर्न जारी राखौं। यो George Floyd, Michael Brown, Breonna Taylor, Ahmaud Arbery, Philando Castile, Tony Robinson, Ma'Khia Bryant, र [अन्य धेरैको जीवनलाई सम्मान गर्ने उत्तम तरिका हो।](#)

यो गएको वर्ष वास्तवमा परीक्षण, कडा परिश्रम र बदलहरूले भरिएको थियो। *Division of Diversity, Equity, and Educational Achievement* ले २०२१ को कक्षा र उनीहरूको साथीहरूको आत्मबलको कदर गर्दछ र *DDEEA* शैक्षिक उपलब्धिबाट ३५० जना स्नातकको साथ मनाउँदछ। तपाईंले यी उत्कृष्ट विद्वानहरू, अब पूर्व छात्र, र एक नयाँ विद्यार्थी सल्लाहकार बोर्डको बारेमा, र विविधता फोरम २०२१को लागि हाम्रो योजनाहरूको बारेमा [थप पढ्न](#) सक्नुहुन्छ: [Rising Above and Reshaping our World in the Image of Justice](#)। म तपाईंलाई [विविधता सूची \(Diversity Inventory\)](#), [क्याम्पस वातावरणको प्रगति \(Campus Climate Progress Report\)](#) र [विविधता बनावट \(Diversity Framework\)](#) जस्ता संसाधनहरू मार्फत दिगो परिवर्तनको लागि हाम्रो क्याम्पसमा भइरहेको कामको बारेमा थप जान्न र अझै संलग्न हुन प्रोत्साहित गर्दछु।

हामीले न्यायको वकालत गर्दै हाम्रो प्रणालीहरूमा बदलको लागि दवाव कसरी ल्याउने भनेर धेरै सिक्थौं । आज रोकिएर याद गर्नुहोस् र यो स्वीकार गर्नुहोस् कि हामीलाई थाहा छ साँचो न्यायको विजय पाउन अझ धेरै कार्यहरू बाँकी छन् । आज तपाईंको मानवता र आत्महेरचाह केन्द्रित गर्नसास फेरुनुहोस् । आज माया गर्नुहोस्; हामी एक अर्कालाई स्वीकार र समर्थन गरौं । सँधै जसो, हाम्रो कामलाई निरन्तरता दिन हामीले हाम्रो सामूहिक बदललाई देख्नका लागि म तपाईंहरूसँगै समुदायमा छु ।

समुदायमा,

**Cheryl B. Gittens**

विविधता र समावेशीकरणको अन्तरिम उपकुलपति (*Interim Deputy Vice Chancellor for Diversity & Inclusion*)

*Elzie Higginbottom* उपप्रोभोस्ट र मुख्य विविधता अधिकारी (*Elzie Higginbottom Vice Provost & Chief Diversity Officer*)

*Division of Diversity, Equity & Educational Achievement*  
*University of Wisconsin–Madison*