

发件人: Rebecca Blank 校长

收件人: 全体教师、学术类员工、校员工 (*University Staff*) 及任期有限员工 (*Limited Appointments*)

邮件主题: 致谢并展望未来

发件日期: 2021 年 5 月 19 日

致谢并展望未来

各位员工:

在两周前那个美丽的星期六下午, 我在 *Camp Randall Stadium* 亲眼见证了我校毕业生们的快乐。

当时所有的学生都持有 *Badger Badges* 绿码, 他们坐在一起, 照相、拥抱并在 *Varsity* 和烟花中告别了在威大-麦迪逊分校的学生生涯。看到他们能聚在一起庆祝毕业是我在过去的 18 个月里最开心的时刻。

这个毕业典礼对所有参加者来说都是有特殊意义的, 而我们之所以能举办这个典礼是因为你们每个人在这一年里的出色表现。你们为确保我校在疫情期间继续履行使命都扮演着重要的角色。

不用我说, 大家都知道过去的这个学年是我校历史上最有挑战性的一年。一年前, 没人能确切地知道我们该怎样应对疫情。一年后, 我们知道它对我们每个人的生活、事业和整个社区造成了多大的痛苦和困难。

面对危机, 威大员工在个人生活遭到严重影响的时候, 仍然保障了我校能调整运营。因为疫情, 在过去的一年中我校的预算被削减, 并采取了员工强制性不带薪休假的政策, 所以你们中的许多人都不得不承担财务压力。但是你们在面临这些挑战时展现了灵活性、同情心和决心, 我对我们所取得的成果深感欣慰 (尽管我知道并不是所有事情都那么顺利)。

为了这个毕业典礼, 我校在一切可能的情况下做了很多重大规划, 所以整个筹办过程比以往更复杂。但是通过几百人的齐心协力, 我们仅用了两个月的时间就圆满并安全地举办了这个活动。

我想对那些参与筹办过程的人们说: 谢谢你们。

我想对那些规划并落实了 2020-21 学年运营策略的人们说: 谢谢你们。

另外我想特别对那些一直来校上班提供必要服务的员工们说: 谢谢你们。

夏天通常是我们带薪休假、放松并准备迎接下个学年的时候。我们之前已经通知过，学术类员工、教师和有 12 个月合同的任期有限员工可以在今年 10 月初之前用完他们的延续 (*carry over*) 假期，校员工 (*University Staff*) 则可以在 12 月底之前用完。希望你们每个人都能有机会在下面几个月里抽些时间休假。

夏季已经来临，很多人都想知道，随着疫情的缓解和疫苗接种率的提高，我校的 2021-22 学年将是什么样的。看到我们的学生能在毕业典礼上聚集，我们相信我们的下个学年将会更像 2019 年，而不是 2020 年。

当我们面对面工作、学习和互动时，我们才能最好地完成我们的教学、服务和研究任务。面对面接触可以加强员工联系，促进信息交流，并有助于新员工融入职场并投入工作。

我们的下个目标是启动一个过渡阶段，也就是让一直远程上班的员工在 8 月 1 日后返校上班（有些人会更早一些）。我们将尽快分享这个计划的详细信息。

我们知道重新开放实体办公室不是一夜之间就能实现的，我们需要一些资源来帮助我们安全、顺利地过渡。我现在分享的是我们目前知道的情况。我们还有一些细节需要确定，我一定会在整个夏天随时为您提供更新信息。另外我也知道我们最新的健康指南仍然有许多不确定性。

我想明确地说明一点，那就是疫苗接种是我们能达到现今这个阶段的重要原因，它帮助我们走出疫情，并使我们返回校园。我们的记录显示，截至 5 月 10 日，我校大约 75% 的员工和 50% 的学生已经完全接种或注射了一剂疫苗。

我们相信实际的接种人数可能更多，因为我们许多员工是在校外接种的。如果您在校外接种了，[请将您的接种记录上传给医务所 \(UHS\)](#)。我校鼓励学生和员工接种，并将在今年夏天努力向我校成员和我们社区提供接种机会。我相信到夏末时我校成员的接种率将超过 80%。

我很高兴地看到疾病控制中心 (CDC) 的数据显示，戴恩郡 (*Dane County*) 的疫苗接种率目前在全美大型的郡县中居首。麦迪逊及戴恩郡公共卫生局 (*PHMDC*) 预计到 7 月初，所有目前有接种资格 (年龄 12+) 的戴恩郡居民中将有 80% 至少部分接种。所以我们有充分的理由相信我校员工和学生以及我们社区的疫苗接种率将有助于大大降低感染风险。

[我们最近发布了夏天 \(八月前\) 的安排和政策](#)，其中包括不再要求人员在进入我校多数场所或参加活动时出示 *Badger Badge*。我们正在评估疾病控制中心发布的最新指南和麦迪逊及戴恩郡公共卫生局昨天发出的公告 (即从 6 月 2 日起，公共卫生命令将不再要求公众戴口罩)。

我们将继续与本地和我州的公共卫生专家探讨，在必要的时候更新我校的卫生条例。我们知道疾病预防控制中心的最新指南让许多人松了一口气，不过我们也尊重有些人仍将在公共场所佩戴口罩。

我经常听到的一个疑问是，我们是否有必要返回校园。我知道在过去的一年中，尽管许多员工在整个疫情期间都来校上班，但我校大部分业务已经适应了远程工作的方式。

我们将在秋季返回到我们充满活力和美丽的校园，届时将有 45,000 名学生在校园生活、上课并与我们一起工作。这就意味着许多工作要在校园进行，无论是为学生提供服务，还是在特殊的设施中开展科研。

在过去的 15 个月中，我们对远程上班有了更多认识。职场灵活性非常重要，无论是否全职，远程上班都是职场灵活性的表现形式。我校人力资源办公室 (*Office of Human Resources*) 最近修订了[远程上班政策](#)，以供将来寻求职场灵活性的员工使用。

在该政策的指导下，学院部门的领导与主管将负责确定哪些业务可以远程开展，另外还有哪些业务如果是远程进行可能会妨碍部门的绩效和使命。在过去的一年里许多有必要远程开展的业务（包括频繁交流、协调和提供培训），从长远来看可能并不是正确的选择。

在过去的一年中，我们的通勤和交通情况也发生了变化。有些员工可能至少有一部分时间仍会远程上班，所以我校的交通服务办公室 (*Office of Transportation Services*) 将在 2021 年夏季和 2021-22 学年继续[提供几种特别的停车许可选项](#)。

希望大家愿意回归更为正常的生活，包括我校有更多的人回到校园，我校也恢复更多的面对面活动。我知道许多在过去的 15 个月里一直远程工作的人已经有了新的常规，所以在我们回归校园后需要再次应对变化。我们正在筹划一些活动，我们想通过这些活动感谢一直以来都在校上班的人们，也欢迎那些远程工作的员工返校。

我再次感谢你们在疫情期间以不同方式帮助我校保持强大并充满活力。在过去这个学年的大部分时间，我校提供了频繁的新冠检测并确保了很低的感染率，我为我们的成就感到自豪。

毕业典礼那个周末很美好，其中一个原因就是很多学生和家长都来到了校园和我们的城市。它是威斯康星大学-麦迪逊分校本该有的样子。我期待见到大家，无论是在 *Terrace* 上、在 *Chazen* 里、在湖边还是在校园附近。我为我们来年将要取得的成果感到兴奋。

希望您能尽情享受麦迪逊美好的夏天。

###