

नेपाली / NEPALI

लागि: सबै कर्मचारीहरू

बाट: कुलपति Rebecca Blank

विषय: कर्मचारी *furlough* कार्यक्रमको अपडेट

मिति: अप्रिल १६, २०२१

सहकर्मीहरू,

हामीले जनवरीमा लागु गरेको कर्मचारी *furlough* कार्यक्रममा आएको बदलको समाचार म तपाईंहरूसँग साझा गर्न चाहन्छु: सबै संकाय र कर्मचारीका लागि एक दिनको (८-घण्टा बराबर) *furlough* दायित्व घटाइनेछ।

तपाईंलाई थाहा छँदै छ कि हाम्रो विश्वविद्यालयले विश्वव्यापी महामारीको कारण ठूलो आर्थिक चुनौतीहरूको सामना गरेको छ। एउटा प्रमुख सार्वजनिक अनुसन्धान विश्वविद्यालयको रूपमा हामी संघीय र राज्य स्रोतहरू, उपहार र अनुदानहरूको साथसाथै विद्यार्थीहरूको ट्यूशन र हाम्रो व्यवसायिक यूनिटहरूद्वारा कमाईएको राजस्वको संयोजनबाट पाउने कार्यमा हाम्रो उद्देश्यलाई अगाडि बढाउने कुरामा भरपर्दछौं। विश्वव्यापी महामारीको उचाईमा, यी सबै राजस्व स्रोतहरूमा जोखिमहरू असाधारण थिए। हाम्रो विश्वविद्यालयमा हराएको राजस्व र *COVID-19* सम्बन्धित थप खर्चको प्रभावको सबैभन्दा भर्खरको अनुमानित खर्च \$ ३२० मिलियन छ।

गत वर्ष यस समयमा, हामीले *UW-Madison* मा *COVID-19* को कारणले बजेट अभावलाई सम्बोधन गर्न सहयोग गर्न अनिवार्य *furloughs* को एउटा तह घोषणा गर्नुपर्छ। अक्टोबरमा, हामीली दोस्रो तहको अनिवार्य *furloughs* घोषणा गर्नुपर्छ। *Furlough* साथसाथै हामीले खर्च घटाउन अन्य कार्यहरू पनि गरेका थियौं, जसमा सबै यूनिटहरूको बजेट कटौती, तलब र प्राय रोजगारी रोक्ने, नयाँ बजेट लगानीको रूपमा योजना गरिएको कोष फिर्ता लिने, धेरै यात्रा र सम्भव हुने अन्य विवेकशील खर्चहरूलाई हटाएर सञ्चित प्रयोग गर्ने कुरा समावेश थिए।

अहिले, विश्वव्यापी महामारीको १३ महिना पछि, हाम्रो आर्थिक दृष्टिकोण अब निश्चित छ। हाम्रो आर्थिक अवस्था अझै पनि चुनौतीपूर्ण भएतापनि, हामी हाम्रो खर्च कटौती गर्ने उपायहरूलाई अलिकति सजिलो बनाउन सक्छौं र हाम्रो पहिलो कदम हाम्रा कर्मचारीहरूलाई केही आर्थिक राहत प्रदान गर्नु हो। हामीले बुझेका छौं कि एउटा *furlough* दिन फिर्ता गर्नु एउटा सानो इशारा हो, तर हामीलाई लाग्दछ कि हामीले सकेसम्म हाम्रो कर्मचारीहरूको भार कम गर्न महत्त्वपूर्ण छ।

अहिलेसम्म, *furlough* ले *UW-Madison* लाई अनुमानित \$३० मिलियन बचाउन सहयोग गरेको छ जसले गर्दा हामीले आवश्यक जागिर कटौती गर्ने क्षमतालाई रोक्नो। *UW-Madison* का कर्मचारीहरूले बजेटको अन्तराललाई कम गर्न आफ्नो भूमिका खेलेका छन् र धेरैले, विशेष गरी हाम्रो कम ज्याला भएका कर्मचारीहरूले, परिणामस्वरूप आर्थिक संघर्ष भोगेका छन्।

हामीले अझै विवरणहरूलाई सही बनाउन बाँकी छ। कर्मचारीहरू विभिन्न तरिकाले *furlough* कार्यक्रममा सहभागी भएका छन्, र प्रत्येक परिस्थितिका लागि उपयुक्त समायोजनहरू आवश्यक छ। उदाहरणको लागि:

- सम्पूर्ण *furlough* अवधिमा बराबर रकममा तलब कटौती भएका कर्मचारीहरूले (जसलाई "सम्म बनाउनु (*smoothing*)" पनि भनिन्छ) तोकिएको समय भन्दा पहिले तलब कटौती समाप्त भएको देख्नेछन्।
- संशोधित दायित्व भन्दा बढि *furlough* दिनहरू लिइसकेका भए पनि *furlough* दिनहरू लिएर तलब बिनाको बिदामा जाने कर्मचारीहरूको एक दिन बराबरको (८ घण्टा) *furlough* दिन घट्नेछ।
- आफ्नो *furlough* दायित्व बराबर एक स्वैच्छिक तलब कटौती लिन छनौट गरेका सीमित नियुक्तिको (*Limited Appointees*) पनि तलब कटौती चाँडै समाप्त हुनेछ (एक दिनको बराबर)।

कृपया हामी यो बदललाई कार्यान्वयन गर्ने प्रक्रियामा काम गर्ने क्रममा धैर्य गर्नुहोला । थप जानकारी तपाईंको स्कूल, कलेज, वा विभागको मानव संसाधन कार्यालयद्वारा प्रदान गरिनेछ ।

म तपाईंहरूको धेरै त्यागहरूको कदर गर्दछु जुन तपाईंले विद्यार्थीहरूलाई सेवा दिन, यी चुनौतिहरू बीच अनुसन्धानमा संलग्न हुन, र क्याम्पस, राज्य र बाहिरको सेवा प्रदान गर्न जारी राख्नु भएको छ । तपाईंको प्रतिभा र कडा परिश्रमले हामीलाई विश्वव्यापी महामारीको बीचमा पनि विस्कन्सिन विचारको प्रतिज्ञा पूरा गर्न अनुमति दिएको छ ।