

邮件主题: Chauvin 的审判即将结束, 我校该如何向前迈进?

和你们中的许多人一样, 我一直在关注前警察 Derek Chauvin 杀害 George Floyd 一案的审判过程, 并等待陪审团的决定。无论判决结果如何, 我们民选的领导、警务人员和维权人士都必须携手采取统一的行动才能改变过度使用武力和有色人种群体遭遇不平等的执法手段。我们必须消除刑事司法系统中存在的种族差异 – 这些差异不仅仅限于警员在街头执法行动这个方面。

对于我校的黑人、原住民和有色人种的学生和教职员工, 我认识到在过去这一年中, 你们原本承受的负担因 Floyd 先生被杀害的惨案以及明尼苏达州 *Brooklyn Center* 的 Daunte Wright 和芝加哥 13 岁的 Adam Toledo 被警方枪杀的事件而加重。另外其它事态也在恶化, 这包括新冠疫情对有色人种群体造成更大的影响, 以及针对有色人种的仇恨犯罪的增加, 比如震惊了我们的亚裔、太平洋岛民和南亚族裔 (*Asian, Pacific Islander and Desi American*) 群体的反亚裔的仇恨事件。

我知道任何有关这类话题的信息都会很容易被当做空话而被忽略掉。但我认为, 把这些问题说出来并直接抗击种族主义是很重要的。作为我校的领导, 我的重点必须是在我能控制的范围内做出改变, 并鼓励并期望他人也这样做。

我在 2000 年代初期领导了一个美国国家科学院 (*National Academy of Sciences*) 的工作小组, 我们的重点是如何更好地测定在劳动力市场和住房等环境下发生的歧视。当时我阅读了一些关于刑事司法系统中有关歧视的研究, 而这是我以前并不熟悉的学术领域。与我在其它领域所了解的文献相比, 它令我感到震惊 – 这并不是因为它显示了种族差异 (这个是我预料到的), 而是因为种族差异的严重性和无可辩驳的因果关系证据远远超出了我之前在其它领域里了解的情况。在过去的这一年中, 我们所有人都目睹了太多不公正现象的实例。我们要做很多工作才能为威斯康星州和其它州的黑人、原住民和有色人种群体带来改变。

如果我们在抗击种族主义和不公正现象方面做出的努力能像我们抗击新冠疫情那样, 我们就能取得真正的进步。我校有许多学生和教职员工正在做着辛苦但必要的工作, 以更好地了解这些情况, 发现我校存在的问题, 并通过教育、研究和推广来改善威大和广大社区的现状。我在此想列举一些我们在这方面所做的工作, 并分享我校范围的项目和提供的资源:

- 我们的 [Frank J. Remington 中心 \(Center\)](#) – 该中心隶属于法律学院 (*Law School*), 他们竭力为低收入公民、被监禁的人、惩教机构、公设辩护人系统、检察官办公室、受害者、政策制定者和更大的社区提供服务。
- 社会正义中心 (*Social Justice Hub*) 成立的 [刑事司法改革小组 \(criminal justice reform team\)](#) – 该小组隶属于 [Office of Inclusion Education](#), 这是一个是由学生领导的团队, 他们

研究的主题包括错误定罪等。他们还与法律界和其它地方组织的有色人种群体协作以减少累犯的发生。该团队发布新闻通讯、播客 (*podcast*)，并举办活动。

- [威大警务所的平等倡议 \(UWPD Equity Initiative\)](#) – 在全国上下辩论如何进行警务改革之际，UWPD 在 2020 年启动了一项倡议，旨在直接消除不平等和偏见现象并做到公开其工作方式。该部门隶属于我们这个学术机构，所以很独特，他们的倡议被公认为是一种创新。

- [了解并减少不公平倡议 \(Understanding and Reducing Inequalities Initiative\)](#) – 负责科研与研究生教育的副校长 (*Vice Chancellor for Research and Graduate Education*) 刚刚宣布将资助 15 个研究项目，发掘可行的能减少美国种族不平等现象的知识。

接下来在我们等待 Derek Chauvin 判决结果的几天里，我知道有些人可能想聚集起来并发出你们的声音。言论自由和和平集会的权利是我们国家和我校的基石。如果您选择参加，或者发现自己离聚集现场很近，请确保自己和他人的安全，这是因为形势可能会迅速变化。

我们仍然对我校学生和教职员工的心理健康在过去的一年里受到的严重创伤深表关切。正如我们之前发布的消息所强调的那样，我校提供处理情绪的空间和支持心理健康的资源。你们中的许多人可能对这些很熟悉，但是我也知道有些学生和同事不愿寻求帮助。我校的医疗服务部 (*University Health Services*) 将优先安排雇用一些心理健康工作人员以缓解黑人、原住民和有色人种学生因各种形式的种族主义而遭受额外的压力。我们认识到我们必须要做更多事情才能确保我们所有学生、员工和访客在这个校园有安全感和归属感。

不管接下来的几天会发生什么，我都会与您交流我校该如何向前迈进。在春天来临之际，许多有不同信仰的人们都在庆祝他们的宗教节日，这些节日的共同主题是反思过去并塑造未来。在这一刻，我希望我们所有人都能反思一下我们国家的种族历史是如何塑造我们的今天的（无论是我们个人还是整个学校），并努力实现变革。