

El profesorado y el personal regresarán al campus en otoño

El profesorado y el personal han realizado un trabajo excepcional dentro y fuera del campus en sus labores docentes, de divulgación y estudios de investigación, así como apoyar a nuestra comunidad durante la pandemia. Ahora que el mes de marzo llega a su fin, sólo quedan unas pocas semanas en este curso académico y naturalmente nuestros pensamientos se dirigen hacia el verano y el otoño.

Este verano seguiremos vigilantes en nuestros esfuerzos por mitigar el impacto del COVID. Las pruebas del virus continuarán ampliamente disponibles, y se mantendrá el uso de mascarillas y el distanciamiento físico en el campus, siguiendo los mejores consejos de salud pública disponibles.

Para el semestre de otoño, estableceremos una “nueva normalidad”, con la vuelta de muchas actividades al campus, incluyendo la mayoría de las clases impartidas en persona, la apertura de locales del campus y la vuelta de la mayoría de los empleados que actualmente trabajan a distancia, al menos en parte, a su trabajo presencial.

Esperamos que los empleados que puedan elijan vacunarse antes de finales de primavera/principios de verano. Hay pruebas irrefutables de que las vacunas son seguras y eficaces. Mientras mayor sea el número de empleados vacunados, más segura estará toda nuestra comunidad.

A medida que nos acercamos al otoño, esperamos que la mayoría de los empleados que aún no están en el campus regresen a más tardar en la primera parte de agosto, antes del semestre de otoño. Para ser más específico, cada decano o vicerrector aprobará los planes para sus propias áreas, pero en general, la universidad tendrá un retorno escalonado a la nueva normalidad de trabajo en el campus, entre el 2 y el 23 de agosto para aquellos que todavía no se encuentren trabajando en el mismo.

En las próximas semanas, la universidad proporcionará indicaciones adicionales sobre los principios y políticas relacionados con el trabajo a distancia. Estas pautas proveerán un marco/estructura para que decanos y vicerrectores, en colaboración con los supervisores, determinen el calendario para que sus empleados vuelvan a trabajar presencialmente, en función de las necesidades operativas. Esperamos que todos los administradores/gerentes o directores (*managers*) sigan actuando con flexibilidad y creatividad en cuanto a la organización del trabajo, siempre que sea posible, al menos hasta el 1 de agosto, en función de las interrupciones que se produzcan en las escuelas, las guarderías y las actividades de verano.

Creemos que las conexiones e interacciones en persona entre los miembros de la comunidad universitaria son cruciales para forjar y mantener una cultura universitaria próspera. También, entendemos que el último año nos ha demostrado que algunos trabajos pueden realizarse mediante el trabajo a distancia. Cuando sea apropiado, pueden utilizarse estrategias híbridas en las que los empleados puedan realizar parte de sus responsabilidades laborales a distancia,

pero también desempeñar parte de su trabajo presencialmente. Como se ha mencionado, proporcionaremos principios y políticas de trabajo a distancia actualizados que guiarán las prácticas de trabajo a distancia en un entorno posterior al COVID.

En las próximas semanas, esté atento a la información sobre nuestros planes para el semestre de otoño y el futuro.

Si tiene preguntas, póngase en contacto con el representante de Recursos Humanos en su facultad, colegio, escuela o división.

Que esté bien,

Karl Scholz
Provost

Laurent Heller
Vice Chancellor for Finance & Administration