



2020 年 12 月 10 日

将在 1 月生效的加薪计划及其它调薪途径

根据 2019-2021 的加薪计划 (*pay plan*)，威大-麦迪逊分校将在 1 月为员工提供 2% 的加薪。这项筹备已久的加薪计划将从 2021 年 1 月起为大多数员工加薪 2%。

立法机构的就业关系联合委员会 (*Joint Committee on Employment Relations, JCOER*) 在 2019 年 12 月时批准了该加薪计划，即分两次共加薪 4%。第一次 2% 加薪于 2020 年 1 月生效，第二次 2% 加薪将在下个月生效。

所有学术类员工、教师、任期有限员工和校员工 (*University Staff*) 都有资格获得这个加薪。但是有些员工类别，包括临时员工 (*Temporary Employees*) 和学生小时工，将没有这个资格。

这个 2% 加薪对于领取月薪的员工将于 2021 年 1 月 1 日生效，而对于领取双周薪的员工将于 2021 年 1 月 3 日生效。领取小时工资的员工将会在 1 月 28 日的工资单上看到薪水的增加。对于领取月薪的员工，加薪将会显示在 2 月 1 日发放的 1 月工资单上。获得加薪的员工将收到一份书面通知，内容包括他们新的工资水平、新的工资水平何时生效以及加薪从什么时候的工资单开始显示。

获得这个加薪的条件包括员工必须在 2020 年 11 月 22 日（针对领取小时工资的员工）或 2020 年 12 月 1 日（针对领取月薪的员工）时已经在现任职位上工作。员工还必须完成威大-麦迪逊分校的预防性骚扰培训。另外上一次绩效评估的结果必须达标。对于各位主管，我们也要求他们完成每位下属的绩效评估。某些部门可能还有其它获得加薪的条件。

加薪计划将对强制不带薪休假 (*Furlough*) 有什么影响

将在 2021 年 1 月实施的加薪计划会对强制不带薪休假带来的影响起到轻微的缓冲作用。对于威大-麦迪逊分校收入最低的员工来说，这个 2% 的加薪能在很大程度上抵消临时性的强制不带薪休假所带来的影响。另外这个加薪会提高员工的基本工资，这将在我们不再要求强制不带薪休假后也有着积极的作用。

对于将在 2021 年参加[第二轮全校范围间歇性的强制不带薪休假](#)的员工，进行强制不带薪休假的天数将基于上述加薪计划之后的年薪。大多数员工需要进行强制不带薪休假的天数与第一轮全校范围间歇性强制不带薪休假的天数是相同的。只有少数员工会因为加薪而使强制不带薪休假的天数变多。

\$15 的最低小时工资 (Minimum Wage)

威大-麦迪逊分校在 2019 年 11 月时[宣布将校员工 \(University Staff\) 的最低小时工资提高](#)至每小时\$15，并计划于 2020 年春季实施。在宣布这一决定时，校领导解释说提高最低小时工资可以使我校在紧俏的就业市场中更有竞争力，并能实现威大-麦迪逊分校向所有员工支付公平薪水的承诺。

但正如之前已经声明过的，由于新冠肺炎 (COVID-19) 导致的预算危机，我们只能延迟实施提高最低小时工资的计划。现在我们终于可以推进这个\$15 最低小时工资的计划，并将于 2021 年 1 月 17 日实施。

校员工 (University Staff) 将符合这个最低小时工资的条件。这个计划主要影响清洁人员、动物护理及餐饮服务职位的员工。临时员工 (Temporary Employees) 或学生员工将没有资格获得这个最低小时工资。

维持生活工资 (Living Wage) 标准上涨

根据新的麦迪逊市维持生活工资标准 (即每小时\$13.86)，我校将从 2021 年 1 月 3 日起将目前小时工资低于\$13.86 的校员工 (University Staff) 和临时员工 (Temporary Employees) 的小时工资提高至每小时\$13.86。威大-麦迪逊分校遵循麦迪逊市的维持生活工资标准 (也就是联邦政府对于四口之家的贫困标准线的 110%) 来确定维持生活工资。对于将受此影响的校员工 (University Staff)，他们会在新的维持生活工资的基础上得到 2% 的加薪。

许多目前领取维持生活工资的员工将从 2021 年 1 月 17 日起获得\$15 的最低小时工资。但是，临时员工 (Temporary Employees) 没有获得最低小时工资的资格。因此目前小时工资低于\$13.86 的临时员工来说，只有\$13.86 的维持生活工资标准适用于他们。

建筑技工协议 (Building Trades Agreement)

威大-麦迪逊分校也与校内的建筑技工达成了集体谈判协议 (collective bargaining agreement)。合同最终需要就业关系联合委员会 (JCOER) 和全面立法机构的批准，并由州长签字才可生效。建筑技工是我校唯一经过认证的谈判团体。根据州法律的规定，工会所谈判的工资水平不能超过消费者价格指数 (Consumer Price Index, CPI)。这份协议提议技工在 2020-2021 年获得 1.81% 的加薪，从 2021 年 1 月 3 日生效。如果协议的实施延期，符合条件的技工将会得到一笔一次性收入，数额是从合同生效日起所有工作小时数应增的工资总和。