



डिसेम्बर १०, २०२०

कर्मचारी *Furloughs* को दोस्रो चरण जनवरीमा शुरू हुने

विश्वव्यापी महामारीमा हराएको आमदानी र बढ्दो खर्चहरूका कारण जुन ३०, २०२१ सालसम्म \$३२० मिलियन को पूर्वानुमानित बजेटमा हुने कमी अक्टोबर २६ मा [कुलपति Blank ले घोषणा गर्नुभएको थियो](#)। यी मध्य केही कमी मे १५ देखि अक्टोबर ३१, २०२० सालसम्म प्राय कर्मचारीहरूका लागि लागु पहिलो चरणको तलब बिनाको *furlough* जस्ता खर्च बचाउने उपायहरूले सम्बोधन गरिसकेको छ।

UW-Madison ले सामना गरिरहेका आर्थिक चुनौतिहरूलाई सम्बोधन गर्न, कुलपति *Blank* ले अधिकांश कर्मचारीहरूको लागि २०२१ सालको आधा वर्षसम्म दोस्रो चरणको तलब बिनाको *furlough* समावेश भएको विभिन्न खर्च घटाउने तरिकाहरू घोषणा गर्नुभयो।

UW-Madison का अधिकांश संकाय र कर्मचारीहरू जनवरी १ मा शुरू भएर जुन ३०, २०२१ सालमा अन्त्य हुने (वा नौ-महिने मात्र काम हुनेका लागि मे १६, २०२१ साल) दोस्रो चरणको क्याम्पसव्यापी बीच-बीचको *Furloughs* मा (*Intermittent Furloughs*) सहभागी हुनेछन्। दोस्रो चरणको *furlough* को संरचना मे १५ देखि अक्टोबर ३१, २०२० सम्म चलेको पहिलो चरणको जस्तै हुनेछ। *Furlough* का दायित्वहरू फेरि पनि मासिक तलब पाउने कर्मचारीहरूका जनवरी १, २०२१ को वार्षिक तलब दर र दुई हप्तामा तलब पाउने कर्मचारीहरूका जनवरी ३, २०२१ को वार्षिक तलबको दरमा आधारित छन्। प्रत्येक भुक्तानी श्रेणीका फर्लो दायित्वहरू [furlough चार्टमा](#) विस्तृत छन्।

कुलपति *Rebecca Blank* र उपकुलपतिहरूले फेरि छ-महिने *furlough* अवधिका लागि १५ प्रतिशत तलब कटौती लिनेछन् र स्कूल र कलेजका दिनहरूले स्वैच्छिक १० प्रतिशत तलब कटौती लिनेछन्।

Furlough विधिहरू २०२० सालको जस्तै रहने

क्याम्पसव्यापी, दोस्रो चरणको बीच-बीचको *Furlough* मा सहभागी सबै कर्मचारीहरूले आगामी केही हप्ताहरूमा *furlough* दायित्व पुष्टी गर्ने व्यक्तिगत सूचनापत्र पाउनेछन्। *Furlough* को अवधिमा केही कर्मचारीहरूको तलब बराबर रकममा घट्नेछ (यस प्रक्रियालाई "सम्म बनाउनु (*smoothing*)" भनेर चिनिन्छ) र अरूहरूको तलब *furlough* लिइएको कुनै पनि तलब अवधिमा घट्नेछ।

कर्मचारीहरूले आफ्नो तलब नपाउने *furlough* को समय अनुरोध गर्दा *vacation* बिदा अनुरोध गर्दा चलाउने *scheduling* र स्वीकृति प्रक्रिया अनुसार नै गर्नेछन्। तलब नपाउने *furlough* को दिनको सट्टामा कर्मचारीहरूले *vacation*

बिदा, जम्मा भएका बिदा, बिरामी बिदा, वा व्यक्तिगत बिदा (*personal holiday*) चलाउन पाउनेछैनन्। जनवरी २०२१ मा शुरू हुने गरी कर्मचारीहरूले आफ्नो [furlough](#) को बाँकी मात्रा अन्लाईन हेर्न सक्नेछन्।

क्याम्पसव्यापी, बीच-बीचको *Furlough* र धेरै सोधिएका प्रश्नहरूका उत्तरहरू, अन्लाईन hr.wisc.edu/covid19/furlough वेबसाईटमा उपलब्ध छन्। यस जानकारी हेरीसके पछि प्रश्नहरू हुने कर्मचारीहरूले आफ्नो स्कूल, कलेज, वा विभागको मानव संसाधन विभागमा सम्पर्क गर्न सक्दछन् वा 608-265-2257 वा furlough@ohr.wisc.edu मा मानव संसाधन कार्यालयमा सम्पर्क गर्न सक्दछन्।

परिचालन आवश्यकतामा आधारित कार्यपद-विशेष *Furlough* (*Position-Specific Furlough*)

कार्यपद-विशेष *furlough* को कारण काम गर्ने घण्टाहरू घटेका कर्मचारीहरू क्याम्पसव्यापी, बीच-बीचको *Furlough* मा समावेश छैनन्। कार्यपद-विशेष *furlough* काम नभएको वा कर्मचारीले धेरैबाट काम गर्न नसक्ने कारणले हुने एक अस्थायी तलब बिनाको बिदा (निरन्तर *furlough*) हो।

कर्मचारीको कार्य युनिटमा कटौती कर्मचारीको केही घण्टाहरूको लागि वा सबै सामान्य कार्य तालिकाको लागि हो, र यो *furlough* कहिलेसम्म रहनेछ भनेर निर्धारण परिचालन आवश्यकताहरूले गर्दछन्।

कार्यपद-विशेष *furlough* मा हुने कर्मचारीहरूले *vacation*, व्यक्तिगत बिदा र बिरामी बिदा *furlough* मा नभएको मात्रामा नै कमाउनेछन्। कुनै कर्मचारीले तलब नपाउने *furlough* को दिनको सट्टामा *vacation* बिदा, जम्मा भएका बिदा, बिरामी बिदा, वा व्यक्तिगत बिदा चलाउन पाउनेछैनन्।

कार्यपद-विशेष *furlough* को बारेमा थप जानकारी अन्लाईन उपलब्ध [धेरै सोधिएका प्रश्नहरूमा](#) पाइनेछ। [Furlough को समयमा बेरोजगारी सुविधाहरूको](#) बारेमा जानकारी पनि अन्लाईन उपलब्ध छ।

तलब बढाउने योजनाको प्रभाव

जनवरीमा, २०१९-२०२१ सालको तलब योजना अन्तर्गत *UW-Madison* ले [कर्मचारीहरूका लागि २ प्रतिशत तलब बढाउनेछ](#)। यो लामो योजनाबद्ध तलब बढाउने कुरा, क्याम्पस द्वारा आंशिक रूपमा कोष निकासी गरिएको, *furlough* को प्रभाव विरुद्ध एउटा सानो बफर प्रदान गर्दछ। *UW-Madison* का सबैभन्दा कम तलब पाउने कर्मचारीहरूका लागि, २ प्रतिशत तलब बढाउने कुराले *furlough* को प्रायजसो अस्थायी प्रभावलाई सहयोग गर्नेछ।

२०२१ सालको दोस्रो चरणको क्याम्पसव्यापी, बीच-बीचको *Furlough* मा भाग लिने कर्मचारीहरूका *furlough* दायित्व तलब बढाउने योजना पछि सो कर्मचारीहरूका वार्षिक तलबमा आधारित हुनेछ। प्रायजसो कर्मचारीहरूका लागि, *furlough* को दायित्व पहिलो चरणको क्याम्पसव्यापी, बीच-बीचको *Furlough* जस्तै हुनेछ। तलब बढेपछि केवल सीमित कर्मचारीहरूले आफ्नो *furlough* दायित्व बढेको देख्नुपर्नेछ। *Furlough* दायित्व बदल्ने कर्मचारीहरूले आफ्नो स्कूल, कलेज वा विभागका मानव संसाधन विभागबाट सूचना पाउनेछन्।