

मित्र ब्याजरहरू,

यो हप्ता जसरी हामी *virtual* वातावरणमा कक्षा, जमघट, कामहरू गर्न सुरु गर्दै छौं, हामी हाम्रो *UW–Madison* समुदायका सबै सदस्यहरूलाई एउटा स्वागतमय र समावेशी वातावरण बनाउने प्रतिबद्धताको पुष्टि गर्न चाहन्छौं।

हाम्रो समुदायको विविधता हाम्रो बल र रचनात्मकताको स्रोत हो, र हामीलाई यी दुई कुराहरू अब पहिले भन्दा बढी आवश्यक छ।

COVID-19 ले हामी सबैलाई व्यक्तिगत, शैक्षिक र व्यावसायिक रूपका साथसाथै शारीरिक, मानसिक, र सामाजिक रूपमा असर गरेको छ। त्यही पनि के याद गर्न महत्त्वपूर्ण छ भने: **यो विश्वव्यापी माहामारी कुनै एक व्यक्ति, देश, वा जातीले बनाएको हैन—रोगले भेदभाव गर्दैन।**

हामी क्याम्पस वा नजिकको क्षेत्रमा र अन्लाईनमा पक्षपातका घटनाहरूको बारेमा सचेत छौं जसले हाम्रो एशियाली, प्रशान्त टापु, र देसी-अमेरिकी, विशेष गरी चीन वा पूर्वी एशियाबाट आएका सोचिने विद्यार्थी र कर्मचारीहरूलाई लक्षित गरेका छन्।

हामी स्पष्ट हुन चाहन्छौं कि जातिवादी वा कुनै पनि प्रकारको स्टीरियोटाइप गर्ने व्यवहार *UW–Madison* मा सहन हुँदैन, चाहे हामी अन्लाईनमा छौं, सार्वजनिक रूपमा अरूसँग भेट्दैछौं वा घरमा क्वारेन्टाइनमा बसेका छौं। *Dean of Students Office* र *Student Affairs* का सहकर्मीहरू क्याम्पसभरीका पार्टनरहरूसँग मिलेर पक्षपात र घृणाका घटनाहरूलाई सम्बोधन गर्दैछन्, यसमा असर परेका समुदायहरूलाई सम्पर्क गर्ने कुरा पनि समावेश छ। *Dean of Students Office* ले रिपोर्ट पाएका प्रत्येक पक्षपातका घटनाहरूको प्रतिक्रिया दिँदछ।

Dean of Students Office र *Student Affairs, Multicultural Student Center, International Student Services* र *Division of Diversity, Equity and Educational Achievement* सँग मिलेर विद्यार्थीहरूलाई भोलि, बिहीवार, मार्च २६, बेलुकी ४ बजे *CDT* मा *Zoom* मार्फत युनिभर्सिटीका अगुवाहरूसँग कुरा गर्न *virtual* टाउन हल बैठकमा आमन्त्रित गर्दछ। विवरण: <https://today.wisc.edu/events/view/147384>

यो *virtual* टाउन हल बैठकको बेलामा, विद्यार्थीहरूले पक्षपात घटनाहरू प्रति युनिभर्सिटीको प्रतिक्रियाको बारेमा सुन्ने, *virtual* वातावरणमा सर्ने हाम्रो कदम र क्याम्पसको अवस्था बारे कुनै चिन्ताहरू र प्रश्नहरू सोध्ने अवसर पाउनेछन्।

संकाय र कर्मचारीहरूलाई लक्षित भविष्यको बैठक *DDEEA* र *Vice Chancellor for Finance and Administration* ले आयोजना गर्दैछन्। विवरणहरू चाँडै साझा गरिनेछ।

यदि तपाईं एक विद्यार्थी हुनुहुन्छ जसले सताई वा भेदभाव अनुभव गर्नु भएको छ भने, कृपया [पक्षपात घटनाको रिपोर्ट](#) फाइल गर्नुहोला। कर्मचारीहरूले [Office of Compliance](#) सँग [उजुरी फाइल गर्न](#) सक्नुहुनेछ। विशेष गरी यो अलग बस्ने र अनिश्चितताको समयमा, हामी तपाईंलाई युनिभर्सिटीको निःशुल्क मानसिक स्वास्थ्य संसाधनहरू अन्लाईनमा हेर्न प्रोत्साहित गर्दछौं, जसमा चिन्ता र तनाव व्यवस्थापनको लागि [SilverCloud](#); आत्मबल र सचेतकताको लागि [Healthy Minds](#); र जीवन, काम, परिवार र भलाईमा सहयोग खोज्ने कर्मचारीहरूका लागि [LifeMatters](#) समावेश छन्।

तपाईंहरू हरेकले हाम्रो समुदायमा लिएर आउनु हुने प्रतिभा, रचनात्मकता, समर्पण, र जोशको कारण *UW–Madison* उल्लेखनीय छ । हामी युनिभर्सिटीको विविधता र समावेशीकरणको मान्यताहरूको समर्थन जारी राख्दै हाम्रो समुदायका सबै सदस्यहरू जडित, संरक्षित र सम्मानित हुने कुरा सुनिश्चित गर्दछौं ।

स्वस्थ र सुरक्षित रहनुहोस्, ब्याजरहरू । याद राख्नुहोस् कि हामी यसमा सँगै छौं र हामी यसलाई एक साथ मिलेर मात्र पार गर्न सक्नेछौं ।

कुलाधिपति Rebecca Blank

विद्यार्थी मामिलाका उपकुलपति Lori Reesor

विविधता र समावेशीकरणका उपकुलपति Patrick Sims