

Compañeros *Badgers*:

Esta semana según vamos adaptándonos a un entorno virtual para las clases, las reuniones y la continuidad en el trabajo, queremos reafirmar nuestro compromiso de proporcionar un entorno agradable e inclusivo a todos los integrantes de nuestra comunidad de UW–Madison.

La diversidad de nuestra comunidad es nuestra fortaleza y fuente de creatividad, y hoy más que nunca necesitamos ambas cosas.

El COVID-19 nos ha afectado a todos personalmente, académicamente y profesionalmente, así como a nivel físico, mental y social. A pesar de eso, es importante recordar que: **Ninguna persona, país, o etnia ha creado esta pandemia—la enfermedad no discrimina a nadie.**

Estamos al tanto del creciente número de incidentes discriminantes en el campus, en sus inmediaciones o en línea contra estudiantes y empleados de perfil asiático (*Asian*), isleños del Pacífico (*Pacific Islander*), y *Desi-American*, en particular a quienes se perciben como originarios de China y del Asia Oriental.

Quisiéramos aclarar que UW–Madison no va a tolerar conductas racistas ni estereotipos de ninguna clase, sin importar que tales comportamientos fuesen en línea, al encontrarse o cruzarse con otras personas en público, o mientras permanecen confinados o en cuarentena en su domicilio. La Oficina del Decano de Estudiantes (*Dean of Students Office*) y los colegas de la oficina de Asuntos Estudiantiles (*Student Affairs*) están trabajando conjuntamente con funcionarios de todo el campus en abordar/encarar en tiempo real los casos de discriminación y odio, incluyendo el ofrecerle ayuda a los grupos comunitarios afectados. La Oficina del Decano de Estudiantes responderá a cada reporte o denuncia de incidentes discriminatorios que reciba.

La Oficina del Decano de Estudiantes (*Dean of Students Office*), en colaboración con el Centro Multicultural de Estudiantes (*Multicultural Student Center*), la oficina de Servicios a Estudiantes Internacionales (*International Student Services*), y la División de Diversidad, Equidad y Logros Educativos (*Division of Diversity, Equity and Educational Achievement/DDEEA*) invita a los estudiantes a una asamblea virtual con líderes de la universidad que tendrá lugar mañana jueves, 26 de marzo a las 4 de la tarde, hora centro (*CDT*) por medio de la plataforma *Zoom*. Puede obtener más detalles en: <https://today.wisc.edu/events/view/147384>

Durante la asamblea virtual, los alumnos tendrán la oportunidad de escuchar la reacción de la universidad en respuesta a incidentes de discriminación, podrán expresar su preocupación sobre el clima reinante en el campus luego de nuestra transición a un entorno virtual y podrán hacer preguntas.

La División de Diversidad, Equidad y Logros Educativos (*DDEEA*, por sus siglas en inglés) y el Vicerrector de Finanzas y Administración (*Vice Chancellor for Finance and*

Administration) están organizando una sesión futura que ofrecerá a los profesores y al personal. Muy pronto recibirán más detalles al respecto.

Si usted es un estudiante que ha sufrido acoso o discriminación, por favor presente una denuncia del incidente discriminante ([bias incident report](#)). Los empleados pueden poner una queja en la Oficina de Conformidad ([file a complaint with the Office of Compliance](#)). Particularmente durante este período de aislamiento e incertidumbre, les animamos a examinar la variedad de recursos gratuitos de salud mental que la universidad ofrece en línea. Estos incluyen [SilverCloud](#) para gestionar la ansiedad y el manejo del estrés, [Healthy Minds](#) para aprender sobre resistencia, adaptación y concienciación plena, y [LifeMatters](#) sobre asuntos de vida para empleados que busquen ayuda/apoyo con cuestiones relativas a la vida, el trabajo, la familia y el bienestar.

UW–Madison es extraordinaria gracias al talento, la creatividad, la dedicación, y la pasión que cada uno de ustedes aporta a nuestra comunidad. Continuaremos manteniendo en alto los valores de diversidad e inclusión de nuestra universidad y nos aseguraremos que todos sus miembros se mantengan vinculados, protegidos y respetados.

Esperamos que todos los compañeros *Badgers* permanezcan sanos y seguros. Recuerden que estamos juntos ante esta situación, y solo unidos podremos superarla.

Rectora (*Chancellor*) Rebecca Blank

Vicerrectora de Asuntos Estudiantiles (*Vice Chancellor for Student Affairs*) Lori Reesor

Vicerrector Adjunto de Diversidad e Inclusión (*Deputy Vice Chancellor for Diversity and Inclusion*) Patrick Sims