

全体威大成员 (*Badgers*) :

在我们这周过渡到远程上课、聚集和上班之际，我们想重申我们致力于为威大-麦迪逊分校社区所有成员提供一个友好而包容的环境的承诺。

我们社区的多元化既是我们的优势，也是我们创造力的源泉，而我们现在比以往任何时候都更需要这些。

COVID-19 在个人、学业、工作以及身体、精神和社会方面影响着我们每个人。即便如此，我们还是应记住：**不是哪一个人、国家或族裔造成了这个大流行-疾病不会歧视。**

我们知道在我们校园、我校周边地区和网络上发生了越来越多的针对我们来自亚洲、太平洋岛和 *Desi-American* 学生和员工（尤其是来自或被认为来自中国 and 东亚的人）的偏见事件。

我们要明确指出，无论是在网络上，在公共场合和别人擦肩而过时，还是在家隔离中，威大-麦迪逊大学绝不容忍发生任何种族主义行为或刻板效应 (*stereotyping*)。我校的学生主任办公室 (*Dean of Students Office*) 和学生事务部 (*Student Affairs*) 的工作人员正在与校内的其它合作部门一起实时处理偏见和仇恨事件，这包括与受到影响的社区进行联系。学生主任办公室将回应收到的每一次偏见事件报告。

学生主任办公室与多元文化学生中心 (*Multicultural Student Center*)、国际学生办公室 (*International Student Services*) 和多样性、平等和教育成就部 (*Division of Diversity, Equity and Educational Achievement*) 将邀请我校学生于明天 (3月26日，星期四) 北美中部时间下午4点通过 *Zoom* 参加在线座谈会，直接与我校领导交流。详情请见：<https://today.wisc.edu/events/view/147384>。

在这个在线座谈会上，学生将有机会了解如何回应偏见事件，并表达在网络环境下维护我校校风方面的担忧，并进行提问。

另外多元化、平等和教育成就部 (*DDEEA*) 和财务及行政副校长办公室 (*Vice Chancellor for Finance and Administration*) 将组织一次面向我校教师和职员会议。我们将发送相关的详细信息。

如果我校学生遭遇了骚扰或歧视，请提交[偏见事件报告](#)。员工则应向[合规管理办公室 \(Office of Compliance\)](#) 投诉。特别是在这个被隔离和不确定的时期，我们鼓励您利用我校免费提供的在线心理健康资源，它们包括针对焦虑和压力管理的 [SilverCloud](#)；增强韧性和正念 (*mindfulness*) 训练的 [Healthy Minds](#)；以及在生活、工作、家庭和福祉方面为员工提供帮助的 [LifeMatters](#)。

威大-麦迪逊分校之所以这么杰出，是因为我们每个人为我们社区所带来的才华、创造力、奉献精神 and 热情。我们将继续秉承我校在多元化和包容性方面的价值观，并确保我们社区的所有成员都心手相连，受到保护并受到尊重。

希望各位健康平安。请记住，我们与您同在，只有携手我们才能共渡难关。

Chancellor Rebecca Blank

Vice Chancellor for Student Affairs Lori Reesor

Deputy Vice Chancellor for Diversity and Inclusion Patrick Sims