

发件人: Rebecca Blank 校长

主题: 请阅读: 有关我校运作的其它变化

全校学生、教师和职员:

我校仍在继续监测全球流行的新冠病毒 COVID-19 的快速变化 (包括疾病的传播和公共卫生部门的指导意见), 以减轻它对我们的影响。

我们认识到尽管我们作为一所学校已经采取了一些措施, 但是大家对于 COVID-19 对我们每个人在学术、职业和个人方面的影响有越来越多的担忧。

在过去的几天中, 您可能已经听说了新发布的[有关大型活动与人群聚集的指导意见](#)。昨天, Evers 州长宣布禁止在威斯康星州举行超过 50 人的大型集会, 白宫也发布了更为严格的限制条例。

鉴于最近的这些声明, 我们决定在本学期剩余的的时间内采取以下额外措施:

- 从 3 月 23 日至春季学期期末 (包括期末考试期间), 我们将一直采用其它授课方式。在相关计划完成后, 学生会有到有关授课的信息。
- 此外, 我们建议那些在春假期间选择离开麦迪逊的人员考虑一下自己是否有必要返回麦迪逊, 或者是否能在本学期剩余的的时间内都待在他们的永久居住地。

无法回家而住在宿舍或是住在其它地方但是无法使用其它授课方式的学生可以继续住在宿舍内。学校将会继续提供有限的餐饮服务。(住宿生很快会收到来自校住宿部/*University Housing* 的后续消息。)

- 所有工作单元都已被要求在周一, 3 月 16 日时通知所有可以远程办公的员工在家工作。从 3 月 18 日起, 学校将会采取措施, 确保只有那些需要提供必不可少的服务而又无法远程办公的员工 (包括研究生学生员工) 才能前往学校工作。此项规定在进一步通知前会持续有效。无法远程工作的员工以及所提供的服务不属于必不可少的员工有资格使用假期。
- 必不可少的服务包括公共安全、学术课程教学以及学生支持工作、招生、新生和在册生的助学金及注册工作、特定的研究活动和相关的动物护理、校住宿部 (*University Housing*) 工作、通信工作以及核心的行政和设施服务。

我们在周二早上发布了[员工假期政策](#), 其中涉及到由于生病、自我隔离或照顾孩子而无法上班的员工, 以及不提供必不可少服务和无法远程工作的员工。在现有假期政策的基础上, 我们向这些员工提供高达 80 小时的假期。

我们知道这个新的决策更让您产生更多的疑问。我们会与需要的特定群体（如住宿生、家长、教师和研究人员）分享更多的信息。

如果因为这个新的决策您决定离开麦迪逊，我们支持您做出对自己的健康和安全最有利的选择。请确保您考虑疾病控制中心（CDC）的指导意见，并了解您将要前往的地区的疫情。

我理解学生和员工的失望之情，我知道大家都期待着 *Terrace* 的户外椅、*Bascom* 山坡上的阳光以及所有在威大-麦迪逊分校能让这里的春天变得特别的活动。我们没有人想要这样的一个学期。

我尤其理解那些即将完成学业的学生，你们在威大的最后一个学期受到了这个史无前例的状况的影响。我们会在不久的将来发布有关毕业典礼的计划。

本次疫情仍在持续快速变化，我们会继续在第一时间向大家提供最新信息。

如果您在阅读本信息后对自己的情况产生疑问，并且 [covid19.wisc.edu](https://www.wisc.edu/covid19) 网站的常见问题与解答版块或来自我校的后续消息没能解答您的疑惑，您可以发邮件至 chancellor@wisc.edu 或拨打电话（608）263-2400。

祝大家健康！

Rebecca Blank 校长